Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Шахтерский МАЯК

ОРГАН ПАРТКОМА И АДМИНИСТРАЦИИ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ШАХТЫ ИМЕНИ В. И. ЛЕНИНА ОБЪЕДИНЕНИЯ «КАРАГАНДАУГОЛЬ»

Газета издается с 1973 г. | № 32 (792) | Пятница, 12 августа 1983 г. | Цена 2 коп.

Дню шахтера — достойную встречу!

Опора — на сильнейших

Напряженный план наш участок в июле выполнил. В этом немалая заслуга механической службы участка. Большой переход был в бригаде Алексея Самитина (И. Ладова). Однако благодаря хватке бригадира, организованности план выполнен. Хотя можно было бы сделать и больше. Но затянувщаяся помощь участка МДР по проходке кабеля помешала этому.

Очень хорошо в этом месяце работали проходчики бригады Егора Тремасова. В бригаде Геннадия Яшнева пробурили скважину, но пришлось делать неоднократные остановки, чтобы переключить газовый отсос.

Хочется несколько слов сказать в адрес комбайнера-механика Михаила Сенникова из бригады И. Рожкова. Он подчинил своей воле новый проходческий комбайн 4ПП-2. Знает все его слабые места, чувствует, когда надо менять зубки, где подлить вовремя масло. Его работу не надо контролировать.

Мы уже говорили, что вообще-то на участке очень трудно со слесарями. Вся опора на таких, как Геннадий Злобин, Игорь Конопельченко, Леонид Ковалев, комбайнер Петр Шумилкин. Я как-то подсчитал — 59 наименований электроаппаратуры обслуживают пять человек. И обслуживают с высоким качеством ремонтных работ. Аварийность сведена к минимуму.

На август план на участке по-прежнему напряженный. Но встречать свой профессиональный праздник — День шахтера — проходчики намерены высокими трудовыми показателями.

А. БУРЦЕВ,
механик УПР-2.

КТУ ВОСПИТЫВАЕТ

Пожалуй, на участке № 2 — наиболее действенен КТУ (коэффициент трудового участия). Он выполняет свое прямое назначение, потому что каждый отлично отработанный день, каждый проступок, не проходят мимо внимания коллектива.

Регулярно на стенде объявлений появляется документ, например, такого лаконичного содержания:

«Всему звену В. Кочнева за четвертую смену КТУ — 1,2 — за оперативное устранение неполадок на комбайне 1К-101, проявленную инициативу и находчивость в применении прогрессивных методов труда и повышения производительности. Второй раз повышен коэффициент трудового участия этому же звену. Оно проехало за смену три стружки, хотя 12 раз выбивало энергию». Но не выбило твердого решения выполнить плановое задание.

Повышенный КТУ заслужил Александр Ластовира за добросовестность и находчивость при устранении утечки воды в траковой цепи. Эта работа не была прямым исполнением его должностных обязанностей.

Оперативное устранение аварии на СР-70, с которой справился звеньевой Эдуард Багун, заслужило КТУ — 1,3. Самый высокий на участке.

Четыре стружки проехало звено Н. Геполова. Н. Юдин выполнил норму выработки на 150 процентов. КТУ снижается за недоработки рабочего времени, за допущенный брак в работе, за то, что несвоевременно подготовили детали. И тогда короткие бумаги воспитывают лучше, чем многочисленные беседы.

Такое «досье КТУ» — один из стимулов постоянного успеха в работе коллектива, борющегося за коммунистическое отношение к труду.

Л. АРЗАМАСЦЕВА.

Сменное закрытие нарядов

Первые дни августа для планово-экономической службы были «горячими». Пришлось «прихватить» для работы и выходной день — впервые на шахте шло закрытие нарядов по сменным рапортам. В задержке оформления сказалось и то, что горным мастерам пришлось столкнуться с новыми вопросами, появлялись разные неурядицы. По неопытности уходило много времени, часть нарядов заполнялась несвоевременно. Служба нормирования также не успевала проконтролировать их выполнение.

Сказалось и то, что многие участки не справились с планом. Но там, где с первых дней серьезно подготовились к новшеству, дела пошли неплохо. Так, начальник УПР-1 А. А. Крючков всегда старался сам вникнуть во все вопросы. Бригады Д. Криммеля и Евгения Тремасова успешно справились с заданием. После закрытия нарядов оказалось, что в среднем заработная плата выше, чем в прошлом месяце.

Неплохо обстоят дела и на УПР-2 в бригадах Егора Тремасова, Ивана Рожкова.

На участке № 5 горные мастера своевременно и грамотно закрывали наряды. Это прежде всего А. С. Волков, на УПР-2 Белецкий, Грицюк, на УПР-3 — Михеев, Тонких. Очень плохо закрывали сменные наряды на участке № 4.

Были и другие курьезы. Так, УПР-3 израсходовал свой фонд зарплаты за полмесяца, а сигнальный наряд на непредвиденные работы, как положено в таких случаях, руководители не хотели оформлять.

Несвоевременно представляли технические рапорта. Поэтому, например, в бригаде Сальцева долго не знали расценок. Недоразумения встречались из-за того, что не корректировались объемы работ между сменами.

В августе на сменное закрытие нарядов переходит вся шахта. Поэтому руководители всех служб, участков, горные мастера должны работать с учетом ошибок и просчетов прошлого месяца.

Добросовестные, сознательные люди работают на передовом участке № 2. Среди них — звеньевой Эдуард Багун, которого вы видите на снимке.

СЕМИНАР ИДЕОЛОГИЧЕСКОГО АКТИВА

В городском комитете партии состоялся семинар идеологического актива, на котором с лекцией «Актуальные вопросы улучшения идеологической работы в свете постановления июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС» выступил лектор Всесоюзной организации общества «Знание» В. И. Меркулов.

О методике изучения материалов июньского Пленума на политзанятиях сообщила заведующая кабинетом политического просвещения А. Н. Масс.

Заведующая методическим кабинетом горонно Л. М. Малютина рассказала о путях дальнейшего совершенствования народного образования.

«Повышение роли культурно-просветительных учреждений в коммунистическом воспитании трудящихся» — тема выступления секретаря горисполкома Е. В. Лебедевой.

В работе семинара приняла участие секретарь горкома партии Т. М. Геращенко.

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК КПСС, СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР И ВЦСПС

...последовательно проводить работу по всемерному укреплению дисциплины труда, повышению организованности и порядка на предприятиях, в колхозах и совхозах, в организациях и учреждениях с тем, чтобы обеспечить ускорение роста производительности труда.

В основе этой работы должно быть воспитание всех трудящихся в духе глубокого понимания своего гражданского долга — сознательно и добросовестно трудиться на благо Родины. Добиваться, чтобы эта важная политическая работа не сводилась к кратковременной кампании, настойчиво формировать в каждом трудовом коллективе атмосферу высокой требовательности и ответственности.

БОЛЬШОЙ ВКЛАД

в решение Продовольственной программы вносит коллектив работников совхоза «Шахтинский». Овощи, которые выращивают здесь в закрытом грунте зимой и весной, идут на столы шахтеров не только нашего города, но и Караганды, Сарани, Абая.

За семь прошедших месяцев этого года в совхозе выращено 590 центнеров различных овощей при годовом плане 470, в том числе: огурцов выращено в два раза больше задания, помидоров — в 1,5 раза.

Работники совхоза проявляют большую заботу о том, чтобы шахтеры получали в достаточном количестве молока, мяса. На зимний период в совхозе остается 1500 голов крупного рогатого скота.

Сейчас производится ремонт помещений, устанавливается оборудование. Три бригады работают на заготовке сена. Уже накошено зеленых кормов больше половины задания.

ПИОМА — В ДЕЙСТВИИ

Опыта высокопроизводительной работы коллективу участка № 5 шахты имени Костенко не занимать. Многие годы он разрабатывает пласт К-10 «Феликс», отличающийся крепкими углями, обильным газовыделением, неожиданными геологическими нарушениями. Но, несмотря на трудности, участок — неизменно в передовиках, участник соревнования 500-тысячников.

Основой успеха служит постоянный поиск нового в организации труда, эксплуатации машин и механизмов, четкая организация трудового соперничества среди добычных участков. Первыми в бассейне горняки бригады Корчемного применили «паевую» расстановку людей, использовали двухкомбайновую выемку угля в лаве. В этом году задолго до отработки лавы начали готовить к эксплуатации новый комплекс «Пиома» производства ПНР. За дело взялись с энтузиазмом, хорошим настроением. Новинка позволяет вынимать более четырех метров угля, тогда как комплекс КМ-130 способен брать 3,6 метра.

За три месяца на поверхности была произведена контрольная сборка «Пиомы». Руководствуясь опытом, горняки внесли в оборудование некоторые технические усовершенствования. Сам по себе комплекс «Пиома» — незаурядный. Конструкция его крепи обеспечивает возможность передвижения секций к забою вслед за проходом выемочного комбайна «КВБ». Очистной забой огражден со стороны завальной стенки. Кроме того, верхняя часть забоя ограждается специальным щитком с шарнирным устройством, убирающимся перед проходом комбайна. Для устранения межсекционных зазоров в крепи имеется выдвижное ограждение. О маневренности комплекса говорит то, что секция крепи, оснащенная двумя гидростойками, имеет восемь гидродомкратов.

Казалось бы, трудно найти что-либо для усовершенствования в таком комплексе. Но горняки пришли к мнению, что для улучшения техники безопасности, предотвращения просыпания угля надо разместить верхний привод конвейера лавы «Рыбник» под секциями крепи. На последнюю по счету верхнюю секцию поставили боковую защиту, что позволило отказаться от крепи сопряжения. В нижнем сопряжении использовали крепь комплекса КМ-130 с удлиненными промежуточными балками. Усовершенствована технология передвижки штрекового перегружателя «Грот». С учетом особенностей углей пласта набрана новая схема резцов на шнеках комбайна. Это увеличило выход сортовых углей.

Начальник участка В. И. Шмаков отметил большой вклад в успешное освоение комплекса механика участка В. А. Доронина. Все работы велись в тесном взаимодействии с польскими специалистами под руководством Збигнева Зволынского. Пуск лавы с новым комплексом состоялся 1 июня. За месяц было добыто 68 тысяч 800 тонн угля, в том числе 10 тысяч тонн сверх плана. Отличный результат в преддверии профессионального праздника — Дня шахтера.

При этом надо учесть, что успех достигнут уже в первый месяц эксплуатации комплекса «Пиома».

Сегодня на счету передового участка более 400 тысяч тонн угля, добытого с начала года. Славные дела коллектива приумножены успешным освоением комплекса «Пиома». Свои достижения они посвящают приближающемуся Дню шахтера.

И. МУХАМЕДЗЯНОВ.

К ОТЧЕТАМ И ВЫБОРАМ В ПРОФСОЮЗАХ

Последний месяц лета — начало важного этапа в жизни нашей профсоюзной организации.

Главное направление профсоюзов — это подъем политической и трудовой активности масс, мобилизация трудовых коллективов на успешное выполнение программы одиннадцатой пятилетки.

Выполняя решения ноябрьского (1982) и июньского (1983) гг. Пленумов ЦК КПСС, трудящиеся шахты включились во всенародное соревнование угольщиков за успешное выполнение заданий пятилетки, удовлетворения потребностей народного хозяйства в топливе.

Горняки нашей шахты успешно справились со своим полугодовым заданием, выдав на-гора дополнительно к плану 34626 т. угля. Достойный вклад в общие успехи внесли трудовые коллективы добычных участков №№ 1, 2, 4, 10, проходческие бригады Героя Социалистического Труда Р. Э. Литмана и Е. Д. Белайца.

Все трудовые коллективы шахты включились в социалистическое соревнование по достойной встрече профессионального праздника Дня шахтера.

Коллектив коммунистического труда участка № 2 (начальник В. С. Шапарский), взвесив свои возможности, пересмотрел социалистические обязательства и решил выдать на-гора к концу года не менее 480 тыс. тонн угля, работая по маломощному пласту Д-9. Этот коллектив и коллектив проходческой бригады Р. Э. Литмана добились призовых мест в социалистическом соревновании по объединению «Карагандауголь». Большую роль в обеспечении ритмичной работы шахты сыграли участковые профсоюзные комитеты добычных участков №№ 1, 2, 4, 10, УПР-3, ВТБ, МДР, РВУ, АБК, д/с «Орленок» и другие. Очень напряженно на шахте работают проходческие коллективы. План проходки за первое полугодие не выполнен. Из тринадцати проходческих бригад с планом справились только две бригады: Р. Э. Литмана и Е. Д. Белайца с УПР-3. Коллективам проходческих участков, их руководителям, партийному, профсоюзному и комсомольскому активу предстоит проделать большую работу организационно-технического характера по изысканию и использованию внутренних резервов производства, совершенствовать формы и методы организации труда, укреплять трудовую дисциплину с тем, чтобы исправить создавшееся положение на шахте с проходкой горных выработок. На эти цели должны быть направлены усилия всех служб и отделов шахты.

Задача профсоюзных комитетов участков состоит в том, чтобы вместе с руководителями трудовых коллективов сделать все необходимое для успешного разрешения годовой программы, активно участвовать в разработке и принятии социалистических обязательств на 1984 год. Значение низовых профсоюзных звеньев очень велико. Участковые профсоюзные комитеты должны подойти к подведению итогов своей работы коллективно и творчески, глубоко проанализировать все аспекты многогранной профсоюзной деятельности.

Главными вопросами отчетно-выборных собраний должны быть: ход выполнения государственного плана, развитие социалистического соревнования, распространения передового опыта лучших коллективов, улучшения труда и быта горняков, охраны труда и техники безопасности, обеспечения культурного отдыха трудящихся, развития физической культуры и спорта в трудовых коллективах. Какую роль играют профсоюзные организации и их выборные органы, в частности, в укреплении дисциплины, в выявлении и использовании внутренних резервов производства, росте производительности труда, экономии и бережливости, повышении качества работы, как участвуют в управлении производством — вот далеко не полный перечень вопросов, которые должны послужить объектом всеобщего обсуждения.

В. БЕЗРОДНЫЙ,
председатель профсоюзного комитета шахты.

СТРОКИ ПРИКАЗОВ

ЗА ХАЛАТНОЕ ОТНОШЕНИЕ

По вине участкового маркшейдера П. И. Цайгера было произведено сбитие с конвейерным бремсбергом 27 Д-10-3 с ошибкой по высоте 1,2 м в бригаде Е. Д. Белайца.

Не были выданы исходные данные для обеспечения правильного сбития.

В результате бригада была отвлечена на исправление брака.

За халатное отношение к своим обязанностям приказом по шахте с П. И. Цайгера взыскивается одна треть должностного оклада для частичного возмещения ущерба.

РЕДАКЦИИ ОТВЕЧАЮТ

«После дождичка... в понедельник»

В № 27 газеты «Шахтерский маяк» под таким заголовком говорилось о неполадках в системе энергоснабжения по улице Ленина, 54, 56 а. После публикации в газете производственное управление «Шахтинскэнергоуголь» предприняло меры: по названному адресу восстановлена нормальная схема электроснабжения, убрана временная.

Н. КИРПИЧЕВ,
директор управления.

Роберту Адольфовичу Киссеру недавно вручена медаль «Ветеран труда». Она пополнила копилку наград, полученных им за доблестный и ударный труд проходчика. Это медаль «За доблестный труд», ордена Шахтерской Славы всех степеней и другие. Свой вклад в общее дело вносит ветеран производства и сегодня, он трудится в маркбюро рабочим.

ВНИМАНИЕ: ТЕХНИЧЕСКАЯ НОВИНКА!

ЧТОБЫ НЕ БЫЛО ПЫЛИ В ЗАБОЕ

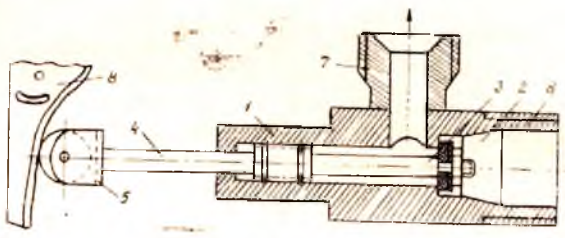
Техническая информация

Пыль, как известно, спутник шахтерского труда. Спутник совсем нежелательный... И хотя существуют системы пылеподавления, однако, надо честно признать, они пока что плохо справляются со своими задачами. Все дело в том, что образование пыли в разных местах забоя происходит по-разному: оно минимально при работе исполнительного органа в нижней части забоя и максимально в верхней части. При использовании типовой системы орошения во время работы комбайна получается переувлажнение отбитого угля в нижней части забоя, а при работе в верхней части — эффективность орошения резко снижается из-за недостаточного давления воды. Повысить эффективность орошения при рациональном расходе воды можно, регулируя расход и давление воды, в зависимости от пылеобразования в разных частях забоя. Но весь вопрос в том, как это сделать?

Эту проблему решили на шахте «Майкудукская». Там изготовили и внедрили АРРВ-систему, автоматически регулирующую расходы воды, которая состоит из регулятора расхода воды и элемента управления. На чертеже, который мы помещаем, можно видеть, как она устроена. Это корпус (рис. 1), элемент дозирования (2), клапан (3) со штоком (4) и ролик (5). Регулятор устанавливают на поворотной раме проходческого комбайна и подсоединяют к трубопроводу для подвода воды через штуцер (6), а для отвода воды на орошение штуцер (7). Элемент дозирования представляет собой камеру переменного сечения. В данном случае это усеченный конус с образующей в форме параболы. Такая форма элемента дозирования позволяет пропорционально пылеобразованию изменять расход и давление воды, подаваемой на орошение при перемещении исполнительного органа по высоте выработки. Элемент управления (8) выполнен в виде профиля переменного сечения. Крепят его на исполнительном органе комбайна. Реле давления воды расположено в оросительной магистрали до регулятора расхода, поэтому давление воды, проходящей через регулятор расхода, постоянно контролируется.

Результаты испытаний показали, что данная система пылеподавления имеет высокую эффективность и дает возможность резко снизить запыленность в забое. Кроме того, регулируемая подача воды не только уменьшает ее расход, но и улучшает условия труда проходчиков. Вот убедительная цифра. Эффективность пылеподавления достигает 96 процентов! В течение года работает система. Работает устойчиво. Нашим механизаторам надо взять ее на вооружение.

В. БЕРЕЗАНЬ.



РЕШЕНИЯ ИЮНЬСКОГО ПЛЕНУМА ЦК КПСС

МОБИЛИЗОВАТЬ КОЛЛЕКТИВЫ ШАХТ

План по добыче угля первого полугодия шахтами города выполнен на 104,3 процента и выдано сверх плана 213,5 тыс. т., а против социалистических обязательств 139,5 тыс. т. Шахты «Казахстанская» и «Степная» не выполнили план по добыче и соответственно недодали: 30,2 и 27,4 тыс. тонн коксующегося угля.

Из 31 добычного участка не выполнили план полугодия 16, или 51,6 процента, ими недодано более 250,0 тыс. тонн угля.

Особенно плохо работали коллективы участков:

По шахте «Казахстанская»:

Участок № 1 (начальник участка Николай Григорьевич Макаренко) задолжал более 12 тысяч тонн угля. Главная причина — высокая аварийность с доставочными механизмами, неправильная эксплуатация скребковых и ленточных конвейеров (заштыбованы, несвоевременная подмена вышедших узлов, обводненность конвейеров).

Лавные конвейера работают с большой нагрузкой из-за неправильной установки головного и хвостового привода, из-за несвоевременной подрывки конвейерного и вентиляционного бремсбергов.

Участок № 2 (начальник Виктор Иванович Немятов) — 41,6 тыс. тонн. Участок не работает из-за запущенности прилегающих выработок, особенно конвейерного штрека, вода периодически поступает из лавы, не отводится, попадает в конвейера, заштыбовывает нижнюю параллель рештаков, и конвейер «аварийничает». Ленточные конвейера эксплуатируются с нарушением элементарных правил безопасности — нет суток, чтобы не было порыва ленты или не вышел двигатель, редуктор из строя.

Участок № 4 (начальник участка Владимир Иванович Быков) — 27,6 тонны недодал к плану, а за 6 месяцев добыл из лавы комплексом 1-ОКПУ тоже 27 тыс. тонн, т. е. 50 процентов плана. Среднесуточная добыча составляет 156 тонн.

Работа комплексов по нижнему слою в условиях Шахтинского района требует дополнительного искусства по поддержанию вышележащих пород и особенно применения сплошной затяжки кровли над секциями. Игнорирование таких указаний и нарушение паспорта крепления приводило к завалам секций, раскачиванию конвейерной линии, вывода из строя вкладных рештаков и приводных головок. Этот комплекс неоднократно останавливался по решению объединения на ремонт до 10 суток, и после этого уголь с участка не увеличивался. Сейчас руководством шахты по настоянию Быкова комплекс демонтируется и вновь будет монтироваться комплекс 1МКМ. Пример вышепазванных руководителей влияет на снижение добычи по шахте.

По шахте «Шахтинская»:

Участок № 5 (бывший начальник Муратиди) недодал к плану 24,2 т. тн. угля, имея две спаренные лавы по падению, оборудованные лучшей техникой 1МКМ, среднесуточная добыча из одной лавы составила 300 тн. Причина: высокая аварийность, низкий уровень руководства со стороны начальника и механика участка. С 1 июня на эти же лавы пришел начальник участка этой же шахты Евгений Филимонович Бартащук, через 10 дней привели в порядок комплекс, кое-что подменили, повысили спрос и отчет за порученное дело. Участок стал выдавать до 1200—1300 тонн.

При задании иметь 15 «тысячных» лав, фактически их было в 1 полугодии 16. Только шахта имени Ленина не выполнила задание на 1 лаву. Увеличение тысячных лав — это наш резерв по увеличению добычи.

План по производительности труда по объединению не выполнен на 1,6 процента — из всех городов и районов бассейна с производительностью труда справился город Шахтинск — на 102,0 процента и составляет 71,9 т. при плане 70,2 т. С планом производительности труда не справились две шахты: «Молодежная» и «Степная».

Хуже, чем в других городах, обстоит дело с выполнением плана проведения подготовительных выработок — план за 1 полугодие выполнен на 86,9 процента и недопройдено к плану более 7,4 км горных выработок, т. е. более 46 процентов долга по объединению. Из шести шахт только 2 выполнили план: «Молодежная» и «Тентекская», а шахты:

«Казахстанская» — долг к плану составил более 4,2 км,
имени Ленина — 1,2 км,
«Степная» — более 0,7 км,
«Шахтинская» — 1,3 км.

Из 16 подготовительных участков 11, или 68,6 процента не выполнили план и недопрошли к плану более 6,8 км горных выработок. Ухудшили работу по проведению горных выработок против соответствующего периода прошлого года шахты «Казахстанская» (—0,4) и «Шахтинская» (—1,8).

На некоторых шахтах города совсем не уделяют внимания организации скоростных проходок. Так, за 6 месяцев этого года при задании иметь 11 скоростных бригад было 9, а на шахте «Казахстанская» — при задании 2, не было ни одной. В этом одна из главных причин отставания в воспроизводстве очистной линии забоев. Особенно плохо работали подготовительные участки: на шахте «Казахстанская», руководит УПР-1 Н. Н. Войтехович, не пройдено к плану более 1,5 км.

У наших коллег

Воспитывать личным примером

Когда на больших совещаниях или в кулуарах заходит разговор о коллективе участка № 3 шахты «Шахтинская», руководимом Николаем Ивановичем Гладких, то в сознании присутствующих этот коллектив всегда ассоциируется с такими понятиями, как крепкая дисциплина и высокая ответственность за порученный участок работы, взаимовыручка, четкая организация труда. Словом, с теми определениями, которые дают самым лучшим коллективам — правофланговым социалистического соревнования. И все они совершенно справедливы. Участок на протяжении многих лет выходит победителем социалистического соревнования. Здесь самая высокая производительность труда. На шахте уже привыкли к тому, что коллектив участка постоянно принимает на себя высокие обязательства.

В минувшем году, когда разнеслась весть о том, что третий участок решил к 60-летию образования СССР добыть миллион тонн угля, — сомнений ни у кого не было: если сказали — значит сделают. Много слагаемых у этого успеха, и среди них — большая, бескорыстная работа с молодыми производственниками — наставничество. Ни один молодой рабочий, пришедший на участок, не выпадает из поля зрения коллектива. Пришедших из армии Ю. Бардина и А. Подъяблонского взял под опеку бригадир комплексной бригады И. Гладких, опытный горняк, владеющий секретами многих шахтерских специальностей, он стал для ребят непререкаемым авторитетом, образцом поистине коммунистического отношения к труду. Такого уважения он добился не только беседами и откровенными разговорами о цели в жизни, но и умением на деле показать, как надо трудиться, чтобы слово не разошлось с делом.

Все рабочие участка взаимозаменимы. Это значит, что каждый может выполнить два-три вида работ, кроме своей основной. И это неписанное правило стало непреложным законом в коллективе: «Хочешь стать настоящим горняком — овладевай смежными профессиями!».

В этом большом деле начинающие шахтеры также чувствуют крепкую поддержку своих наставников.

В. Полещук и А. Шмидт еще помнят то время, когда, совсем не имея горняцкого опыта, пришли они в коллектив участка. Их наставником стал мастер своего дела, машинист горных выемочных машин Н. П. Жуковский. С увлечением и нескрываемым интересом приобщались ребята к нелегкому, но романтичному и очень необходимому людям труду шахтера. Сначала они освоили профессию горнорабочих поверхности, а сейчас под руководством своего наставника постигают секреты мастерства горнорабочих очистного забоя.

Но высокий профессионализм и мастерство не единственная и не конечная цель воспитательной работы. Не менее важным, а пожалуй, самым главным является стремление помочь ребятам стать подлинными гражданами страны. В беседах и откровенных разговорах с агитатором-наставником не часто звучат громкие слова о гражданском долге и рабочей чести. Плечом к плечу с подшефными отработанная смена, по глубокому убеждению А. И. Гладких, — самая лучшая агитация.

Заслуга агитаторов-наставников в том, что на участке нет нарушителей трудовой дисциплины. Не приживаются в этом коллективе любители крепких напитков, дебоширы, ловцы легкой наживы. Отрадно, что все хорошее, имеющееся здесь, не прячется за семью замками. Любая крупица опыта становится достоянием всего коллектива шахты. Помнят на «Шахтинской» такой случай. Не ладились дела на участке № 2. Много принималось различных решений партийной организацией и администрацией, однако положение дела не менялось. И тогда заместитель начальника третьего участка, коммунист Е. Ф. Бартащук возглавил отстающий участок (было это в 1981 году). Коллектив одобрил поступок своего товарища и решил стать коллективным наставником второго участка.

С тех пор завязалось тесное содружество. Рабочие с участка Гладких приходили работать к Бартащуку, а его горняки знакомились с опытом передовиков непосредственно в забое. Сейчас коллектив участка № 2 в числе лидеров социалистического соревнования, успешно справляется с поставленными задачами.

Четким ритмом наполнено время. Каждый трудовой день — ударный для горняков третьего участка. Перед ними новые задачи, новые рубежи, которые покоряются самым достойным. Вместе со всеми нелегкую шахтерскую вахту несут наставники молодежи, — люди, бескорыстно, с открытой душой передающие свой опыт и мастерство молодой рабочей смене.

Н. ДОСИМОВА,
инструктор горкома партии.

НА ТЕМЫ ВОСПИТАНИЯ

РЯДОМ—ТВОЕ ПРОДОЛЖЕНИЕ

Откуда берутся равнодушные, кто воспитал человека, который не реагирует на несправедливость? Не мы ли сами, взрослые, причастны к этому? Все хорошее и плохое закладывается в ребенке до шести лет. После этого возраста уже трудно что-либо изменить в характере. Приглядитесь к своему ребенку, когда он играет во дворе со своими сверстниками, роется в песочнице с совками и ведерками, катается с горки, готовит из песка или снега обед для кукол. Нехитрые занятия. Но один строго соблюдает каноны справедливости: катается по очереди, объединяет игрушки в общей игре, делит поровну кукольный «дефицит». А другой, чуть посильнее да половчее, норовит воспользоваться всем сам, никому не желает уступать места на качелях. В это время никак не дождется очереди какой-нибудь другой ребенок, делая робкие поползновения получить свое. Один малыш, смотришь, сам строит свои отношения со сверстниками, готов нахватать синяков и шишек, но отстоять себя, хоть и ростом не вышел. А другой, чуть его задели, подымет рев, призывая на помощь старших, бежит им жаловаться, требует немедленно наказать обидчика. Совсем маленькие, а уже есть среди них храбрые и трусоватые, справедливые и жадные, откровенные и хитрые. Кого они напоминают в своих действиях? Не нас ли самих? Прислушаемся к будничным наставлениям, мимоходом слетающим с уст взрослых: «В драку не лезь», «С хулиганом и без тебя справятся», «Велосипед не давай, сломают — чинить не буду», «Какой там еще субботник-воскресник, за город нынче поедем». Мелочи. А если их твердить изо дня в день, то по одному, то по другому случаю? Капля по капле и камень долбит. Вот они зачатки равнодушия!

Очень часто приходится быть свидетелем такой картины. Садишься на междугородний автобус. На последних местах располагается группа молодых людей, которая начинает играть в карты, высказывая при этом громко пошлости. Иногда подвыпившие мужчины разворачивают закуску и начинают допивать спиртное. И все присутствующие в автобусе пассажиры моментально становятся «слепыми и глухими» на творимые безобразия, нецензурную брань, оскорбления. А если у кого-нибудь проснется совесть и он начнет одергивать распоясавшихся хулиганов, то найдется «сердобольный» товарищ, который встанет на защиту хулигана. А тому только этого надо. И только дети чутко реагируют на окружающее.

Где причины, рождающие бессердечность? Перевоспитать уже такого человека очень трудно. Но зло надо предотвращать правильным воспитанием в годы детства и отрочества. Ведь как гласит народная мудрость: «О душе человеческой заботься тогда, когда ребенок лежит не вдоль, а поперек кроватки...». У многих родителей такой подход к детям, будто они вечно останутся детьми. Потом хватаются за голову: не заметили, как ребенок стал подростком, подросток — юношей.

Видеть в маленьком ребенке завтрашнего взрослого человека — вот в этом и заключается жизненная мудрость отца, матери.

Ф. ТАУКИНА,
начальник инспекции по делам несовершеннолетних.

НА ЗАСЕДАНИИ ИСПОЛКОМА

На очередном заседании исполкома городского Совета народных депутатов рассмотрен вопрос дальнейшего улучшения работы добровольных народных дружин и общественных пунктов охраны порядка.

Было отмечено, что в городе организовано 63 ДНД с численностью дружинников более 5,5 тысячи человек, создано десять общественных пунктов охраны порядка.

Однако руководители предприятий, общественные организации не приняли достаточных мер по активизации деятельности дружин, по усилению их влияния на улучшение правопорядка.

Не на должном уровне находится организация дружин, не везде проведены отчетные собрания и перерегистрация дружин. Есть нарушения принципа добровольности при приеме в дружину. Не во всех опорных пунктах начественно проводится инструктаж дружинников, не организована их учеба, редко осуществляется совместное патрулирование работников милиции и дружинников. Допускается частая сменяемость работников милиции, выделенных для организации повседневного взаимодействия с дружинниками. Исполком горсовета принял соответствующее решение.

З. МЕРЗЛЯКОВА.

— В ЖИЗНЬ!

ГОРОДА—НА РИТМИЧНУЮ РАБОТУ

Ранее передовой коллектив бригады Чижа по пласту проходил до 350 м в месяц, а в этом году за 6 месяцев прошел 622 м, или 100 м в месяц из-за того, что ему не были созданы условия. Не выдержав таких условий, Чиж покинул шахту и увел с собой 13 проходчиков.

Бригада Бударного — эту бригаду я знаю с 1964 года, опытный бригадир, а из-за несоздания условий для работы она за 6 месяцев прошла 551 м. На этом участке есть бригада т. Шайбель, которая прошла 286 м, поставили бригаду с водопритоком в забое 10—12 куб. м. в час, помощи и мер не оказывали, бригада простаивала на очистке скребковых конвейеров от грязи.

УПР-2 (начальник участка С. Ф. Котов) имеет 0,9 км. Комбайнами ГПК по пласту д6 по нижнему слою проходят в месяц 50—100 м — это ниже норматива в два с лишним раза.

Не лучше обстоит дело и на УПР-3 (начальник Р. Р. Вейнгардт). Долг по проходке составил свыше 1 км.

На шахте «Молодежная» оба участка выполнили план. Хорошо в первом полугодии поработали подготовительные участки, руководимые Н. А. Леневым, В. Л. Андроновым, И. Н. Головченко, Н. Ф. Скоснягиным, Х. Т. Токабековым и В. И. Омельченко с шахт им. Ленина, «Молодежная», «Тентекская».

Кроме вышеназванных причин технического, технологического порядка, на шахтах города неблагополучно обстоит дело с трудовой дисциплиной. Хотя в целом по шахтам города количество прогульщиков сократилось на 307 чел. Однако на шахтах им. Ленина (+22), «Степная» (+46), «Шахтинская» (+122) оно увеличилось и составило — 1238 человек с потерей чел/дней — 4500 из 10700 по бассейну. Много отвлечений на посторонние работы, велика заболеваемость, особенно гроз и проходчиков. Она составляет 4,5 процента!

Дел много, и мы должны резко изменить свое отношение к производству и людям, принять меры по выполнению установленных плановых заданий с соблюдением правил ТБ и улучшением экономических показателей.

Задачи, поставленные июньским Пленумом ЦК КПСС, являются крупномасштабными, новаторскими.

При этом необходимо иметь в виду, что единственный путь их решения пролегает через человека, через его убеждения, знания, гражданскую позицию, через сердце.

В соответствии с Законом каждый коллектив получает возможность в еще большей мере влиять на работу каждого труженика, проявлять строгую товарищескую требовательность, нетерпимость к любым нарушениям дисциплины. Всю силу коллектива должны почувствовать те, кто работает спустя рукава, стремится побольше урвать у общества.

Задача состоит в том, чтобы сосредоточить усилия трудовых коллективов на устранение имеющихся недостатков, обратив особое внимание на:

— своевременный ввод в эксплуатацию недостающих к плану лав и в первую очередь на шахтах «Актасская», «Дубовская», им. 50-летия СССР, «Чурубай-Нуринская», «Абайская», «Казахстанская», им. Ленина, «Молодежная». Для этого управлению «Спецшахтомонтаж» необходимо организовать 20 скоростных монтажей комплексно-механизированных забоев;

— повысить нагрузки на действующие мехкомплексы за счет сокращения простоев, улучшения организации труда, повышения выхождаемости;

— выполнить задание Минуглепрома по организации 1000-х лав и довести их количество к концу 1983 года до 71;

— обеспечить более высокий уровень ввода новых очистных и подготовительных забоев со своевременным решением всех инженерных вопросов;

— осуществить комплекс мер по увеличению объемов проходки во II полугодии за счет:

— укомплектования штата проходчиков до необходимой численности;

— организации и увеличения количества скоростных проходок, перевода 22 забоев на постоянные схемы транспортировки, внедрения новых видов крепи и затяжки, увеличения количества монорельсовых дорог и других средств доставки материалов и оборудования.

Мобилизовать себя и свои коллективы на ритмичную работу и выполнение плана ежесуточно, ежемесячно и в целом за III квартал, второе полугодие и 1983 год с высоким качеством работ и с наименьшими трудовыми затратами.

Нам предстоит не только выполнить план II полугодия, но и добыть не менее 200,0 тыс. т. сверхпланового угля; выполнить задание по производительности труда и себестоимости и приложить все усилия, но выполнить план по проходке и воспроизводству очистной линии забоев.

Большую и ответственную работу требуется провести не только в организации труда, но и в воспитании — политическом, трудовом, нравственном, действенность которого во многом зависит от личного примера руководителя. Чтобы требовать от других, надо прежде всего спросить с самого себя. И если такой руководитель не на высоте этих требований, трудно надеяться, что он на кого-либо окажет должное влияние.

В. КРЕЧИН,
зам. директора объединения «Карагандауголь».

13 АВГУСТА—ДЕНЬ ФИЗКУЛЬТУРНИКА

Праздник молодости и здоровья

Всесоюзный день физкультурника — яркий всенародный праздник молодости и здоровья, силы и красоты. В нашей стране физическая культура и спорт рассматриваются как одно из важнейших средств воспитания трудящихся и подрастающего поколения.

Спортсмены нашей шахты пришли к празднику с неплохими спортивными достижениями. 1550 человек охвачено по сдаче норм многоборья ГТО, 350 человек награждены золотыми значками «Готов к труду и обороне».

По многоборью ГТО шахтеры принимают активное участие во многих спортивных мероприятиях. В первенстве спортклуба «Шахтер» Я. Самарбаев (ВШТ-1) выполнил норму кандидата в мастера спорта по многоборью ГТО. Сейчас он успешно защищает спортивную честь города в областных соревнованиях. А. Рользинг, З. Миниахметов, В. Роот, В. Блошкин показали отличные результаты, участвуя в городских соревнованиях.

Сейчас на шахте подготовлено 75 общественных инструкторов и судей по спорту, 210 спортсменов-разрядников, трое имеют звание кандидата в мастера спорта, восемь — мастера спорта СССР и один мастер спорта международного класса.

Ежегодно выставляются команды для участия в зимней и летней спартакиадах «Шахтер». На шахте проводятся зимняя и летняя спартакиады «Здоровье», матчевые встречи, весенние и осенние кроссы, спартакиада среди призывников.

Горняки нашей шахты не раз выходили победителями на республиканских, областных и городских соревнованиях. Например, И. Панаидов — член КПСС, мастер спорта международного класса — участник VIII летней Спартакиады народов СССР, чемпион КазССР, призер кубка «Балтика» по тяжелой атлетике. Мастер спорта А. Чувин — чемпион республики и Всеказахстанской спартакиады. А. Конышев — мастер спорта СССР по настольному теннису, чемпион области и чемпион спартакиады «Шахтер».

Среди участков на шахте можно отметить хорошую работу участка МДР (физорг С. Тимченко), мехцеха (А. Рользинг), участка № 2 (О. Жабин), ВШТ-1 (З. Миниахметов) и участка ВТБ (А. Конышев).

Особое внимание у нас уделяется работе по месту жительства. На 28 квартале не первый год действуют детский дворовый клуб «Орленок» и пионерский лагерь при средней школе № 7 с игровыми площадками, в котором работают секции по футболу, настольному теннису, шахматам и шашкам. Юношеская команда хоккеистов и футболистов завоевала третье место в областных соревнованиях на призы «Золотая шайба», «Кожаный мяч».

На шахте работают 12 секций, где занимается более 300 горняков шахты. Самыми активными любителями спорта и общественными тренерами являются А. Меркулов (хоккей с мячом), З. Миниахметов (лыжи), В. Маналатьев (рыбная ловля), А. Пономарев (стрельба), И. Серополов (тяжелая атлетика), П. Тулепов (футбол) и многие другие.

Физическая культура и спорт оказывают огромное воздействие на формирование человека гармонического, способствуют сохранению на долгие годы здоровья и творческой активности людей.

И. СЕИТОВ,
инструктор по спорту.

Член КПСС, мастер спорта международного класса Иван ПАНАИДОВ — участник Всесоюзной Спартакиады народов СССР.

Любимый вид спорта

В нашем городе стрелковый спорт, вырабатывающий у человека такие качества, как выдержка, трудолюбие, настойчивость, любят. Он стал популярным и массовым. Малокалиберный спортивно-стрелковый тир стал центром проведения всех мероприятий по стрелковому спорту, в которых участвуют 44 организации города. В этом году было проведено пять общегородских соревнований по многоборью ГТО, лично-командное первенство города, пионерские игры «Зарница» и «Орленок», в которых приняло участие 55 команд коллективов города с общим числом участвующих более 900 человек. Обычно борьба за призовые места у мужчин развертывается между командами шахт «Казахстанская», им. В. И. Ленина, «Тентекская», а среди женщин — командами ПАТП, завода СМС, горторга, швейной фабрики.

В личном зачете стабильные и высокие результаты показывают маркшейдеры шахты им. В. И. Ленина П. Цайгер, Ю. Леонов, электрослесарь В. Моргун, электросварщик Я. Самарбаев, электрослесарь В. Орлянских (шахта «Тентекская»), связист А. Устюжинов («Казахстанская») и другие. На значок ГТО сдали нормативы около 3 тысяч человек.

Следует отметить организаторскую работу спортинструкторов И. Сеитова (шахта им. В. И. Ленина), А. Чайка («Казахстанская»), А. Семененко (ПАТП), Т. Саромуд (горбыткомбинат).

А. ПОНОМАРЕВ,
инструктор спортивно-стрелкового тира.

СПАРТАКИАДА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Закончились очередные виды соревнований в программе спартакиады шахты.

В соревнованиях по настольному теннису первое место заняли теннисисты участка ВТБ во главе с мастером спорта СССР А. Конышевым. Вторым номером выступал А. Мягков, третьим — Ю. Чижов. Они также внесли в копилку команды победные очки. Второе место за спортсменами участка № 2, третье — ВШТ-1. В футбольном первенстве заняли первое место футболисты МДР, на втором месте — мехцех, на третьем — участок № 2. Здесь особо хочется отметить организационную работу начальника участка В. С. Шапарского и секретаря партийной организации Ю. Жиденкова.

В волейбольном турнире три команды набрали одинаковое число очков. После шести видов спартакиады шахты на первом месте по количеству набранных очков идет команда мехцеха, на втором — ВТБ, на третьем — участок № 2. Спартакиада продолжается.

ЦЕЛЬ НОМЕР ОДИН

Завершился первый круг чемпионата СССР по футболу среди команд 8-й зоны второй лиги. По итогам первого круга «Шахтер» занимает четвертое место, набрав в 16 играх 21 очко. Конечно, среди болельщиков, в том числе и в вашем коллективе, есть немало таких, кто недоволен таким результатом, и в общем-то нам это понятно. Мы и сами не довольны и это, в конечном счете, будет для игроков дополнительным стимулом к лучшей игре.

Однако, я, думаю, меня поймут правильно, есть необходимость объяснить кое-какие ситуации, чтобы болельщикам было яснее, почему мы стали только четвертыми по итогам первого круга. Эта относительная неудача по промежуточном финише объясняется большими изменениями в составе команды. По сравнению с составом прошлого сезона, Н. Игамбердиев, Б. Аргимабев, К. Иманбаев получили приглашение от «Кайрата» и не отказались от него. По разным причинам из состава нашего «Шахтера» выбыли П. Асылбаев и А. Жаворонков. Это, сами понимаете, потребовало искать замену, думать над тем, как быстрее ее провести, чтобы не отразилось на качестве игры. Этой проблемой мы занимались во время проведения учебно-тренировочных сборов в гг. Ленинабаде, Мукачево, где «Шахтер» провел несколько контрольных матчей с командами второй и первой лиги. Мы просмотрели целую группу способных молодых футболистов. Кстати, все они являются воспитанниками карагандинского футбола и проявили себя с самой лучшей стороны. Это, к примеру, С. Стешин, И. Тюрин, В. Чебурин. Надеялись мы на хорошую игру в чемпионате товарищей С. Мищенко, В. Никитина, В. Чухонцева, В. Лукьянчука и других. Но пока что заменить ведущих игроков на главных линиях нам не удалось. Сказалось отсутствие опыта, особенно в играх на выезде. Именно в играх на чужих полях «Шахтер» потерял важные для команды очки. С возвращением в команду наших прежних игроков Н. Игамбердиева, Б. Аргимбаева, Н. Объедкова игра команды начинает приобретать более стабильный характер, становится более интересной для зрителей. Это подтверждает такой факт. На финише первого круга в четырех играх мы потеряли всего одно очко. Все в команде считают, что у нас есть возможности для повышения класса игры, для того, чтобы во втором, решающем круге, показать гораздо лучший результат и, в конце концов, подняться на ступень выше, чем помочь воплотиться мечте болельщиков. Конечно, разрыв в 3 очка между лидером, павлодарским «Трактором», и нами — препятствие довольно серьезное на пути к первой строчке в таблице, но оно вполне преодолимо. Именно такую задачу и ставит себе на второй круг команда «Шахтер». Надо сказать, что календарь игр довольно напряженный, что потребует от каждого игрока собранности, целеустремленности и воли к победе.

В заключение мне хотелось вот еще о чем сказать. Вы, товарищи шахтеры, сами отлично понимаете, что играется куда лучше, когда видишь на трибунах больше болельщиков, когда чувствуешь их доброжелательность, поддержку. Тогда и мячи легче забиваются. Конечно, нам не нужны те крики, которые иногда исходят, правда, в основном от молодых болельщиков, нам нужны ваши сопереживания, ваша моральная поддержка. И чем больше вас будет приходить на стадион, тем выше будет дух команды, тем результативнее будут игры. А мы, в свою очередь, будем прилагать максимум усилий, чтобы надежды ваши оправдались.

С. АШИРБЕКОВ,
мастер спорта СССР, старший тренер команды «Шахтер»

РЕДКОЛЛЕГИЯ

Справки

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

Красиво уйти — 15 — 16, 22; 16 — 11, 17; 17 — 15; 18 — 12, 18; 19 — 14; 20 — 16; 21 — 17.

Горбун — 17 — 17, 21; 18 — 16, 20; 19 — 13; 22 — 12, 14; 23 12, 19; 20 — 14, 20; 21 — 11, 21.30.

Найти и обезвредить — 19 — 16, 21; 20 — 12, 18, 22; 21 — 11, 15, 19, 21.30.

Вооружен и очень опасен — 15 — 18; 16 — 13, 19; 17 — 12, 19; 18 — 10, 22.

Самое жадное чудовище — 16 — 10; 17 — 14; 19,21 — 10.

Подранки — 17 — 10; 18 — 14; 20 — 10.

КИНОТЕАТР «АРМАН»

Осиное гнездо (пр-во Франция) — 13 — 13, 21; 14 — 21.

Удачное приземление (пр-во ГДР) — 13 — 19.30; 14 — 17.

Ритмы песен (пр-во Индия) — 13 — 17; 14 — 12, 18.30.

Семь часов до гибели — 15 — 17, 21; 16 — 13, 18, 21.20; 17 — 17, 21; 18 — 13, 18, 21.20.

Не могу сказать «прощай» — 15 — 19; 16 — 16.10, 19.30; 17 — 13, 18.30; 18 — 16.10, 18.30; 19 — 13, 19.

Васса (2 серии) — 19 — 16.30, 21.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

Колыбельная для брата — 13, 14 — 15.

Арабские приключения — 15 — 15; 16 — 14.30; 17 — 15; 18 — 14.30.

Великий эгоист — 19 — 10.30.

Клякса на сказке — 19 — 15.

ДКГ

Давай поженимся — 12 — 16, 18, 20; 13, 14 — 16, 18.

Временный рай — 17 — 16, 18; 18 — 16, 18, 20.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

Зимняя сказка (мультсборник) — 14 — 12, 14.

Первый автограф (мультсборник) — 18 — 10.30.

Начало в 20.30

13 августа — Встреча с ветеранами Великой Отечественной войны «Не забыть нам годы боевые», посвященная 40-летию битвы за Днепр.

Агитплощадка 28 квартала. Начало в 19.00.

ТРЕБУЮТСЯ:

горнорабочие, проходчики, электрослесари, старший мастер по котельному оборудованию, начальник смены электроцеха, начальник цеха подготовки производства, электросварщики, мастер склада сырья, штукатуры-маляры, плотники, каменщики, бетонщики, печник, монтажники, машинисты катков, машинист экскаватора, машинист бульдозера, машинист автогрейдера, прорабы, механики, шоферы, разнорабочие, уборщицы, кухонные рабочие, посудомойщики, повара, кондитеры, официанты, младшие продавцы, ученики младших продавцов, администратор зала, кондуктора, зверроводы, няни, санитарки, швеи, ученики швей, закройщики, токари, фрезеровщики.

Шахтинскому горторгу: уборщицы, грузчики, младшие продавцы.

За справками и направлениями на работу обращайтесь в бюро по трудоустройству: г. Шахтинск, ул. Московская, 26 а.

Адрес редакции: г. Шахтинск, шахта им. В. И. Ленина, г. Караганда, типография издательства обкома Компартии Казахстана. УЛ01395. З. 8064. Т. 1700
Телефоны: редактора—2-92, общий отдел—3-64.