

60-ЛЕТИЮ ОБРАЗОВАНИЯ СССР —
60 УДАРНЫХ НЕДЕЛЫ!

УДОСТОЕНЫ ПОЧЕТНОГО ДИПЛОМА

Коллектив добывчного участка № 2 (начальник участка В. С. Шапарский, профорг В. Ф. Мыслинский) по-ударному несет трудовую вахту в честь 60-летия образования СССР, два месяца подряд с начала года являясь победителем социалистического соревнования на шахте.

В феврале горняками добыто 36420 тонн угля при задании 29 тысяч. В этом коллективе наивысшая нагрузка

на очистной забой — 1301 тонна.

Призовые места во внутриучастковом соревновании заняли звенья Э. Багуна, Н. Геполова, С. Артаева.

На днях шахту облетела весть: добывчники этого участка присуждены Почетный диплом и денежная премия за занятое второе место в соцсоревновании за февраль по объединению «Карагандауголь» среди участков 300-тысячников.



Ракис Канафин — звеньевой проходчиков УПР-1, один из лучших наставников молодежи. Больше десяти лет он на нашей шахте. Недавно удостоен Почетной грамоты Министерства угольной промышленности.

Фото
В. БЫСОВА.

АКТИВ НАРОДНЫХ КОНТРОЛЕРОВ

Недавно состоялся городской актив, на котором орган народного контроля с участием правоохранительных органов обсудил вопрос «О задачах органов народного контроля и правоохранительных органов города по усилению борьбы с хищеними и обеспечению сохранности социалистической собственности в свете требований XXVI съезда КПСС».

В работе актива приняли участие председатели групп народного контроля, нештатные инспектора городского комитета, работники суда, прокуратуры, городского отдела внутренних дел и других контролирующих органов.

С докладом выступил первый секретарь Шахтинского

комитета Компартии Казахстана Н. Д. Давыденко.

В обсуждении доклада приняли участие А. С. Коцин — председатель группы народного контроля шахты «Шахтинская», Г. И. Молчанов — нештатный инспектор народного контроля, М. Г. Шперлинг — председатель группы народного контроля хлебозавода, С. И. Сивоконь — секретарь партбюро завода СМС, М. К. Толеубаев — прокурор города, С. О. Байсембеков — начальник ОБХСС ГОВД, Н. Н. Негода — председатель городского комитета народного контроля.

В работе актива принял участие председатель горисполкома Совета народных депутатов К. З. Кокушев.

ИТОГИ РАБОТЫ ЗА ФЕВРАЛЬ

ДОБЫЧНЫЕ УЧАСТКИ

Ф. И. начальника участка	план	фактич	процент	нагрузка на оч. заб.	±	заб.
№ 1 Ю. И. Рыбин	17000	19685	115,8	+2685	703	
№ 2 В. С. Шапарский	29000	36420	125,6	+7420	1301	
№ 3 А. Н. Тищенко	13000	21020	161,7	+8020	1168	
№ 4 И. М. Петрусов	8020	9560	119,2	+1540	341	
№ 5 В. Т. Корнеев	33800	29595	87,6	-4205	1057	
№ 6 Э. В. Вегерле	10900	7725	70,9	-3175	286	
№ 10 А. В. Ушков	19400	10900	56,2	-8500	389	
Очистная	131120	134905	102,9	+3785		
Подготовительная	29880	28120	94,4	-1760		
По шахте	161000	163025	101,3	+2025		

ПРОХОДЧЕСКИЕ БРИГАДЫ

Ф. И. О. бригадира	план	фактич	±	процент
Евгений Тремасов	50	54	+ 4	108,0
А. А. Трухин	260	262	+ 2	100,8
А. А. Колсанов	210	215	+ 5	102,4
Д. С. Криммель	25	28	+ 3	112,0
Итого УПР-1	545	559	+ 14	102,6
Г. А. Яшинев	120	30	- 90	25,0
В. И. Саранин	40	43	+ 3	107,5
И. И. Ладов	80	10	- 70	12,5
И. Ф. Рожков	30	5	- 25	16,7
Егор Тремасов	250	270	+ 20	108,0
Итого УПР-2	520	358	- 162	68,8
Р. Э. Литман	280	210	- 70	75,0
Е. Д. Белайц	120	90	- 30	75,0
В. А. Тимофеев	150	40	- 110	26,7
Итого УПР-3	750	340	- 410	45,3
Итого по УПРам:	1815	1257	- 558	69,2

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Шахтерский Маяк

Издается с июля 1973

№ 10 (752)

ПЯТНИЦА

12 марта 1982 года

Цена 2 коп.

ОРГАН ПАРТКОМА И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДENA ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ШАХТЫ ИМЕНИ В. И. ЛЕНИНА

ОБСУЖДАЕМ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНИМ

В общенарядной АБК прошла общешахтная профсоюзная конференция. С докладом «О выполнении коллективного договора 1981 года» выступили председатель шахтного комитета Г. А. Крыласов и главный инженер В. Г. Кириллин. Особое внимание в докладе удалено выполнению обязательств, взятых при принятии коллективного договора, вопросам дальнейшего укрепления производственной и трудовой дисциплины, развертывания социалистического соревнования.

В прениях по докладу выступили: проходчик УПР-3 А. Бушанков, секретарь комитета комсомола шахты А. Рользинг, горный мастер участка № 2 А. Дериев, горнорабочий участка № 5 М. Домбровский, горный мастер участка № 1 В. Омельян.

По обсужденным вопросам конференция приняла соответствующее постановление, в котором работа шахтного комитета и администрации шахты по выполнению коллективного договора за 1981 год признана удовлетворительной.

Единогласно утвержден коллективный договор на 1982 год.

Многое сделано шахтой за отчетный период по выполнению принятого коллективного договора. Несмотря на то, что коллектив шахты выполнил план добычи угля досрочно, нельзя сказать, что все добывчные участки работали стably и ритмично. Из семи добывчных участков с годовой программой справились всего лишь три, которые и предрешили успех работы всей шахты. Это говорит о том, что не все до конца выполнили свой долг и обязательства.

Но здесь вина падает не только на рабочих, во многих виноваты наши инженерная и производственная службы, которые не сумели обеспечить коллектива проходческих бригад и добывчных участков стабильным фронтом работы. Велики простор забоев и лав из-за несвоевременной их подготовки, низкого качества монтажей, высокого уровня аварийности, неудовлетворительного материально-технического снабжения и т. д. Не

Горняки нашего участка первыми на шахте выполнили государственный план и социалистические обязательства первого года одиннадцатой пятилетки накануне 64-й годовщины Великого Октября и выдали на гора сверх плана 60 тысяч тонн угля.

Коллектив участка неоднократно за успехи в работе добивался призовых мест

социалистическом соревновании по шахте и объединению «Карагандауголь». Однако в вопросах дисциплины еще многое нужно поработать, чтобы изжить такие явления, как прогулы, пьянство, попадание в медвытрезвитель.

В этом году коллектив нашего участка также трудится успешно с нагрузкой 1100—1200 тонн угля в сутки, на сверхплановом счету уже имеем свыше 15 тысяч тонн угля. На рабочем собрании участка наш коллектив принял повышенные социалистические обязательства на этот год. На участке сильный профсоюзный актив, проводится соревнование между звеньями, регулярно подводятся итоги работы добывчных смен.

В работе прилагаем все усилия, однако резервов ее улучшения у нас еще имеется немало: простор из-за плохой работы транспорта в первую очередь, ухудшение системы проветривания, недостаточная борьба с газом, а также неудовлетворительное снабжение механизмами и оборудованием.

Что касается коллектива нашего участка, то мы сделаем все для выполнения плановых заданий и социалистических обязательств. Достойно встретим 60-летие СССР.

А. ДЕРИЕВ,
горный мастер участка № 2.

Слагающие успеха

Минувший год для проходчиков нашей шахты был нелегким. План проходки выполнили всего четыре бригады. Ни одна из бригад-скортников не справилась со своими обязательствами.

До сих пор еще высока аварийность машин и механизмов в подготовительных забоях. Шахтный комитет профсоюза в целях стимулирования труда электромеханических служб подготовительных участков пошел на встречу проходчикам и внес изменения в существующие условия социалистического соревнования: отныне ремонтные смены подготовительных участков наравне с добывчими участвуют во внутришахтном соревновании.

В прошлом году коллектив нашей бригады прошел 3279 метров горных выработок. Показатель вроде бы и неплохой, однако бригада не выполнила своих социалистических обязательств и недодала к годовому плану 46 метров проходки. В этом срыве не только вина проходчиков, но и администрации шахты.

Текущий год для нашей бригады складывается благополучно. С начала года уже пройдено больше 640 метров горных выработок. Темпы для начала вроде бы неплохие и фронт работ имеется. Но сумеем ли мы достичь темпы удержать — это другой вопрос, а стремиться к этому нужно. К этому нас обязывают пересмотренные обязательства в честь прошедшего XII съезда профсоюзов Казахстана и предстоящего XVII съезда профсоюзов СССР — пройти 3000 м горных выработок, вместо 2500.

Наш бригадир Р. Э. Литман — делегат республиканского съезда профсоюзов выступил на съезде в числе других Героев Социалистического Труда с обращением ко всем трудящимся республики.

А. БУШАНКОВ,
проходчик УПР-3.

НА ГОРОДСКОМ СЛЕТЕ ЖЕНЩИН

Более 17 тысяч женщин, из них 160 врачей, 659 педагогов. Большшим уважением пользуются в своих коллективах мастера бригадир хлебозавода Ю. А. Голубева, швея-мотоциклистка швейной фабрики Л. А. Луканова, повар комбината общественного питания М. Я. Стрельникова и многие другие.

На слете выступили депутат областного Совета народных депутатов В. Т. Фалимонова, заведующая подсобным

хозяйством шахты «Тентекская», мать пятерых детей Р. М. Беседина, делегат XV съезда Компартии Казахстана Калдыгуль Ахметова и многие другие.

Участники слета приняли обращение ко всем женщинам Шахтинска.

Большая группа женщин была награждена грамотами городского комитета партии и горисполкома и ценными подарками.

З. МЕРЗЛЯКОВА.

ИЗ ОПЫТА ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

Движение «Рядом с пропагандистом ни одного отстающего» требует тесно увязывать изучение марксизма — ленинизма с практическими вопросами воспитания нового человека.

Интерес слушателей к вопросам теории и практики становится более устойчивым, когда при изложении

социализма.

Вначале слушатели дали отрицательный ответ чисто интуитивно, бездоказательно. Развернувшееся обсуждение потребовало конкретных доказательств, обоснования, показало, что некоторые слушатели не совсем точно представляли себе закономерности такого перехода от капитализма к коммунизму.

Для обоснования своих выводов использовали факты из жизни коллектива шахты, тех социальных отношений, которые можно проследить в нем.

Откровенная, нескованная обстановка собеседования по-

ждала, что в социалистическом соревновании важна не просто победа, а достижение намеченных условиями соревнования рубежей. Все достижения таких показателей должны поощряться. При обсуждении данного вопроса слушатели приводили в примеры работу передовиков нашей шахты: проходческой бригады, возглавляемой Р. Э. Литманом, очистные участки №№ 1, 2, 5.

В итоге слушатели пришли к выводу, что преимущество должно быть отдано тем коллективам и работникам, которые добились высоких результатов за счет повышения

В СПОРЕ РОЖДАЕТСЯ ИСТИНА

нового материала используется метод проблемного обучения.

Проблемные вопросы позволяют теснее связать общие законы экономического развития общества с конкретными задачами, которые решаются каждым слушателем в его трудовой деятельности.

На очередном занятии, где обсуждалась тема: «Экономическая политика КПСС в условиях развитого социализма», возник и дискутировался такой вопрос: возможен ли переход от капитализма к коммунизму в богатой капиталистической стране с высоким уровнем производства и культуры, достаточно ли этих условий, чтобы предположить возможность перехода к коммунизму, минуя первую фазу

могла вскрыть и на конкретных примерах оценить обычайский характер взгляда некоторых товарищей, для которых смысл жизни сводится к откровенным потребительским, узкоматеральным интересам.

При обсуждении социалистических обязательств слушателей на 1982 год были высказаны ряд мнений в мыслях на тему об эффективности социалистического соревнования.

В частности, была высказана такая мысль, что социалистическое соревнование главной своей целью должно ставить борьбу за первенство, поэтому и поощряться должны только победители, а следовательно, заранее должно определяться число призовых мест и меры поощрения.

Другие слушатели утвер-

производительности труда и экономии материальных ресурсов.

Размер премии следует определять, исходя из личного трудового вклада, уровня выполнения экономически обоснованных обязательств.

Проблемное изложение позволяет лучше изучить слушателей, знать их настроение, взгляды. Откровенный разговор всегда проясняет обстановку в тех коллективах, где они работают, и соответственно окажет необходимую помощь при разработке социалистических обязательств, повышения профессионального мастерства и в ряде других житейских и производственных вопросов.

И. ПОПОВ,
пропагандист школы
«Учение, преобразующее мир».

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

ПРОБЛЕМЫ ВЕЧЕРНЕЙ ШКОЛЫ

19 февраля в газете «Шахтерский маяк» опубликована статья «...А школьные звонки звнят» председателя комиссии содействия семье и школе шахты имени В. И. Ленина В. С. Исаевой. Несмотря на скромный подзаголовок — реальная содержание ее вызвало в учительской СШРМ № 1 живой обмен мнениями.

Автор объективен в оценке совместной работы школы и предприятия по осуществлению рабочего всеобуча. Затронута осткая «вечная» проблема вечерних школ — посещаемость. Однако, на наш взгляд, этот вопрос освещен односторонне: не вскрыты причины плохой посещаемости занятых рабочими школы.

Кого учит и воспитывает вечерняя школа? Общественно тех, кто по каким-либо причинам не сумел своевременно закончить дневную школу. Исправить это положение, дать своим питомцам среднее образование и призвана «вечерка».

А легко ли это? Ведь на плечи молодых рабочих ложится тройная нагрузка — труд не только учебный, но, главное, производственный, а еще семейные и бытовые условия. Не каждому такое по силам. Вот и бросают школу, едва записавшись в нее. Прервали учебу рабочие шахты им. В. И. Ленина: С. Э. Кондырыбаев (участок № 5), В. Н. Хохлов (№ 1), Н. В. Глухов (№ 5), В. И. Сбитнев (№ 1), В. И. Запевалов (ВШТ-2) и другие.

Вполне согласна с В. Исаевой, что только тесная связь школы с шахтой, помощь со стороны партии, шахткома,

комитета комсомола могут исправить положение со всеобщим. Но один убеждения подчас не действуют.

Как совместить интересы производства и школы, добиться, чтобы проблема посещаемости не была столь болезненной? Для максимального удобства учащихся и предприятий в школах страны повсеместно вводится многорежимный график обучения. Это позволяет учиться рабочим, занятым в любой отрасли народного хозяйства, в различных производственных условиях. Для шахтеров, имеющих возможности регулярно посещать занятия из-за смешного характера рабочим, лучше всего подошла бы форма обучения по дневному варианту за счет ученического льготного дня. Она внедрена во многих городах страны, в том числе в Караганде, Темиртау, и вполне оправдала себя.

Если, как пишет В. Исаева, «социологи и экономисты фактами и цифрами убедительно доказали моральную и материальную выгоду повышения общебразовательного уровня рабочих», то почему бы шахте имени В. И. Ленина не стать инициатором этого начинания, не помочь вечерним школам внедрить его?

С таким предложением мы с директором СШРМ № 3 В. И. Сировым (в предыдущей статье искажена фамилия) обратились в шахтком шахте им. В. И. Ленина, беседовали с директором В. Ф. Калмыковым, однако поддержки не получили.

А пока учителя и директора СШРМ неоднократно приезжают на шахту им. В. И. Ленина и другие предприятия города, уговаривают молодежь прийти на занятия хоть раз в неделю.

За 20 лет работы в СШРМ

№ 1 мне совместно с учителями сотни раз приходилось делать подобное. Не отрицаю, что тесная связь с производством дает положительные результаты. А с другой стороны, что получается? В нашей школе обучаются труженики с 37 крупных и мелких предприятий и организаций города. Если директор школы будет ежедневно выезжать, чтобы побеседовать с учащимися непосредственно на рабочих местах, он навыбывает на каждом из них несколько раз в год. Наряды на шахтах проходят одновременно и быстро. Пока беседуешь с 2—3 рабочими, остальные спустятся в шахту. Потеря половина рабочего дня, а результат можно сравнить с «альбомом из пушек по воробьям». Труд директора СШРМ сложен и многогранен. Помимо набора и сохранения контингента, он отвечает еще за качество и эффективность учебно-воспитательной работы в школе. И не к лицу ему метаться в поисках учеников, разбазаривая драгоценное время, необходимое для организаторской работы.

Задача директоров школ — войти в деловые контакты с первыми руководителями предприятий. Используя помощь общественных партийных организаций, добиться выполнения совместных приказов Министерства просвещения СССР и министерств и ведомств по повышению общебразовательного уровня работающей молодежи, которые предписывают создать благоприятные условия для ее учебы.

И решать их надо комплексно, по-деловому. А пока звонки, проблемы вечерней остаются проблемами.

К. ЖУКОВА,
заместитель директора по учебно-воспитательной работе СШРМ № 1.

В ПОМОЩЬ КАДРАМ УСТНОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ АГИТАЦИИ

ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА

ВЫСТУПЛЕНИЙ И БЕСЕД ПОЛИТИФОРМАТОРОВ И АГИТАТОРОВ НА МАРТ 1982 ГОДА

Для политинформаторов, выступающих по вопросам политической жизни страны, рекомендуются темы: «На встречу 60-летию СССР» (по материалам постановления ЦК КПСС «О 60-й годовщине образования СССР»), «Женщины Страны Советов» (к Международному женскому дню).

Политинформаторам, выступающим по вопросам культуры и коммунистической морали — темы: «Твоя рабочая честь» (на примерах трудового коллектива), «К. И. Чуковский — советский писатель» (к 100-летию со дня рождения).

Политинформаторам по вопросам международного сотрудничества — темы: «Оста-

новить милитаристское близумие» «Открытое вмешательство США в Сальвадоре» (по материалам периодической печати).

Политинформаторам по вопросам культуры и коммунистической морали — темы: «Твоя рабочая честь» (на примерах трудового коллектива), «Женщины Страны Советов» (к Международному женскому дню).

Для бесед агитаторов рекомендуются темы: «Личный план рабочего — основа успешного выполнения социалистических обязательств» (на примерах своего коллектива), «Активные строители коммунизма» (о Международном женском дне 8 марта).

КАК ЖИВЕШЬ, МОЛОДЕЖЬ?

ЗАЖЕЧЬ СЕРДЦА ЛЮДЕЙ



За три месяца работы группой С. Кладко — секретарем — проведено три комсомольских собрания. Они защищены отчетом и выборами в комсомоле, принятию личных комплексных планов работы и общего плана работы, распределению обязанностей между членами ВЛКСМ. Обязанности распределены между всеми, кроме двух, которые пока имеют временные поручения.

Почти год не работала комсомольская организация ДКГ, потому что бывший комсорг выбыл по возрасту из комсомола, и работа остановилась.

Коммунисты управления отметили, что после отчетного доклада парторгупорта ДКГ Н. В. Перетято, который указывал на бездействие комсомольской организации, работа теперь стала налаживаться, заметно ее улучшилась.

Редактор газеты «Шахтерский маяк» Л. Н. Дяченко отметила, что в ДКГ сейчас не работает агитбригада. Предложила комсомольцам включиться в эту работу, помочь возобновить ее.

— Очень мало шахтеров — участников художественной самодеятельности, — сказала она. — Надо подумать и над этим.

Директор ДКГ И. К. Гордиенко в своем выступлении говорила, что комсомольцы Дворца культуры — люди активные. С душой относятся к своим обязанностям. Многие из них награждены грамотами, денежными премиями, туристическими путевками за отличную работу и активное участие в художественной самодеятельности. Среди них С. Жоглик, Е. Близарова, Н. Кондратьева, Б. Мурзалипова, Н. Голуб, В. Зайцева, Н. Колбасина.

Все комсомольцы, как было сказано комсоргом С. Кладко, посещают политзанятия по курсу «Ленин, КПСС о литературе и искусстве». Активное участие (всеми человеком из одиннадцати) принимают в художественной самодеятельности. Только за последние три месяца дано 16 концертов: самодеятельных артистов принимали на шахте им. В. И. Ленина, в рабочих общежитиях, в подшефных колхозах, во Дворце культуры.

Частые гости работники ДК на нашей шахте. По пятницам в цардных библиотеках проводят с шахтерами беседы, обзоры литературы, устные журналы, з творческие коллективы ездят с концертами. И, конечно же, активность проявляют комсомольцы.

Поддерживается связь с общежитием горняков, где нередки литературные вечера, диспуты, лекции, беседы, устные журналы. Они зачастую проводятся совместно с художественной самодеятельностью. Не остаются без внимания и учащиеся ГПТУ.

С. МЕСЯЦ,
секретарь цеховой парторганизации управления.



ХОЗЯИН СВОЕЙ СТРАНЫ, ХОЗЯИН СВОЕЙ СУДЬБЫ

Недавно Шахтинский городской комитет партии, горисполком, горком комсомола при подведении итогов работы проходческих бригад присудили 1-е место бригаде Евгения Самойловича Тремасова с шахты имени В. И. Ленина. Если взять пройденные метры, их окажется намного меньше, чем не только у именитых бригад, но и у тех, кто вовсе не стал лидером в социалистическом соревновании. И все-таки именно эта бригада заслуживает похвальз, заслуживает того, чтобы об опыте ее работы знали в других рабочих коллективах.

Коллектив УПР-1 работает третий год в условиях, особо опасных по выбросам угля и газа. Три бригады: Евгения Тремасова, Давида Криммеля, Алексея Колсanova работают в забоях, где в среднем в смену планируется проходить метр—два выработок, тщательно соблюдая все мероприятия по безопасности труда, ведя борьбу со стихией. Целую неделю в феврале проходчики бригады Евгения Тремасова наводили порядок, чистили, латали, выпрямляли, настраивались на рабочий ритм. Потеряна неделя, но проходчики не отчалились, не опускали рук: план надо давать. На протяжении всего 1981 года не было случая, чтобы он был сорван. Поэтому, все взвесив «за» и «против», они перешли на бригадный подряд по методу Злобина.

Е. ТРЕМАСОВ: — Когда в прошлом году ко мне обратился главный инженер с предложением подписать договор о бригадном подряде, я не сразу согласился. Дело новое. Поговорили в сменах, прикинули, прибрали и решили рискнуть. Почему риск? Да ведь мы должны были рассчитывать только на себя, на то количество запчастей, металла, которое нам бригаде, запланируют. Словом, не должны надеяться, что завтра будем что-нибудь просить у начальника участка Анатолия Александровича Крючкова, вроде, как не хватило. Или бегать в производственный отдел за помощью. И замечено было: хотели проверить самих себя, свои силы, хотелось большей самостоятельности. Да и перспектива по окончании года хорошая: при отличном качестве работы от экономии мы получаем премию в размере 50 процентов. В общем, договор подписали. Теперь, спустя год и я, и мои товарищи хотим сказать: бригадный подряд в забое нужное дело, экзамен мы выдержали. Такое отношение к оборудованию, запчастям дисциплинирует всю бригаду, каждого ее члена. Буквально ничего не пропало зря: ни гайка, ни хомутик, ни шланг, ни болтик. Все тщательно подбиралось, сортировалось, экономилось. Экономия в малом, мы сумели сэкономить в большом.

По предварительным подсчетам планово-экономической службы экономия составила 2400 рублей. Значит, любая половина на законных основаниях принадлежит бригаде.

Собственно, как и в прошлые годы этот коллектив заслуживал Знак качества, если бы его присуждали за порядок, чистоту в забое, за то, что всегда выдерживается направление. Както на одном из «четверговых» обзоров один из проверяющих шахту инспекторов РГТИ заявил: — Если бы даже не было доски, на которой написано: «Забой Евгения Тремасова», я бы узнал его по идеальному порядку, пройдя по выработкам.

Такое хозяйственное отношение к порученному делу воспитано не только у бригадира, но и у всех членов этого сплоченного коллектива. Добивается этого Ев-

гений Тремасов высокой требовательностью, постоянным спросом за каждую «мелочь». Распекает? Да. Не сказать, что это приятно кому бы то ни было, когда тебе достается. И проходчик внутри в первую минуту кипит и бушует, как тот газ метан в недрах земли. Однако остывает, подумает и скажет себе:

— Прав бригадир. Недосмотрел сам. Вперед наукa.

Такое вот было и с электрослесарем Александром Громаковым, председателем участкового комитета, с которым дружит Евгений Тремасов.

А. ГРОМАКОВ: — У нашего бригадира характер не из мягких, но справедливый. Пришел на смену, сразу все проверит досконально. Обнаружил, что пусть немного, но звено ушло от направления. Допущен брак, но после этого другое звено, не проследив, не проконтролировал, еще больше допустило отклонение, и второму звену, по предложению бригадира, снижается коэффициент трудового

первый класс. И только, когда раздобыли двое штанов, мы со старшим братом Егором пошли в первый класс. Ему шел одиннадцатый, мне десятый год. Зимой учились, летом на всяких работах приспособливались: был я и погонщиком быков, и пропашником на тракторе. Хоть и небольшой трудодень, но все матери подспорье.

И все-таки никогда я не думал, что в шахте придется работать: в армию с ребятами разговор пошел о шахте. Когда впервые спустился в 1961 году (это было на 31-й шахте в Караганде) под землю, то показалось мне жутко и страшно. Должность моя называлась подземный лесогон. Но решил посмотреть, что будет дальше. А преодолев в себе страх, стал работать. С 1964 года на шахте В. И. Ленина сначала горнорабочим очистного забоя, а с 1965 — проходчиком. Так вот и работаю на одном месте.

Люблю ли я свою работу?

Да, люблю. Люблю за разнооб-

щий здоровье и рабочую совесть. Постараюсь обосновать слова.

Ежесуточно в забое выполняются те мероприятия, которые предусмотрены паспортом, а именно гидроотжим и бурение газодренажных скважин. Эту работу делают специальные люди с участка ПР по ТБ. Также опасности подвергаются. Следят за правильностью производства этой работы горные мастера ПР по ТБ и горный мастер с группы прогноза. В это время часть людей из бригады занята на постах, а другая часть борется с водой и шламом, который получается при бурении газодренажных скважин, гидроотжиме. Много времени приходится уделять зачистке водосборника на конвейерном уклоне, где концентрируется много воды и штабы от обмычки конвейеров Л-100К и КРУ-350.

Любые случаи нарушения трудовой дисциплины на участке разбираются на участковом комитете. В большинстве нарушений трудовой дисциплины допускают вновь принятые рабочие.



участки. Оондно? Зато справедливо.

И в этот день, когда мы побывали в забое, Евгений Самойлович, отдав все распоряжения, проследив за тем, как удлиняли конвейерную линию, выпроводив из забоя не особенно нужных посетителей, с облегчением взялся за лопату.

— Ну а теперь пора и за дело!

Чистить «помойку» прямо скажем, далеко не экзотика. Не каждому по силам такой труд. Но к любой работе в шахте надо быть готовым. И это «надо» воспитано в тех, кто рос в тяжелое послевоенное время. В таких, как Евгений Тремасов, начальник участка Анатолий Александрович Крючков. Но давайте послушаем, откуда эти черты у нашего бригадира.

Е. ТРЕМАСОВ: — Я родился в 1941 году. И в этом же году моя мать, Дарья Спиридоновна, получила похоронку. Жили мы здесь же, в Казахстане, в одном из бедных казахских сел. Осталось у матери 8 детей. Не только война, но и особенно голодающее послевоенное время доставило матери и кровью, и потом.

Когда заканчивалась уборка, выводила она всю ребячью ватагу на поле собирать колоски. Однажды такой выход закончился печально: весь наш урожай забрали. Но когда пришли во второй раз, матерь выстроила восемь голодных ртов и заплакала. Плачали и мы.

Видимо, эту последнюю чашу терпения и поняли те уполномоченные и оставили нас в покое. И помогли потом хоть немного семье фронтовика.

Из-за нужды, отсутствия одежды не пошел я, как все, в

разных труда. Постараюсь обосновать это примерами. Вот приходим мы в ремонт, надо доставить оборудование, металл. То мы начинаем возводить арочную крепь, то наращиваем воздушную трубу, то меняем решетки. В забое всем кем хочешь надо быть: и плотником, и слесарем, и сила нужна, и выдержка. А разве не приятно видеть и чувствовать свою полезность, необходимость, когда после наших общих усилий за твоей спиной вместо угольной и породной стены возникает прямой и ровный, как в метро, тоннель. И это чувство гордости сродни строителю домов ли, мостов ли, заводов, великих строек и гидростроений — мы делаем нужное, опасное, мужское дело.

А. ПОДОЛЬСКИЙ: — Хотя я родился на десять лет позже, чем Евгений, но с ним полностью согласен, люди его поколения отличаются особым отношением к работе, к людям, хлебу. А вот по поводу своей работы хочу добавить. Не так давно я в бригаде Евгения Тремасова. Работал на добывающих участках, горным мастером, на вентиляции был. Не понравилось мне там: легче, но не интересно. Прошел по маршруту, поговорил, если есть такая возможность, с людьми, и дальше. Скучно. Не по моему характеру. А вот здесь, в бригаде Тремасова, я нашел себя, нашел друзей.

Но нам еще здоровов повезло, что на участке прекрасный руководитель — Анатолий Александрович Крючков.

А. КРЮЧКОВ: — Нашу с того, что, на мой взгляд, в таких условиях может работать каждый серьезный человек, имею-

в бригаде Криммеля и Тремасова новички не попадают. Согласно правилам безопасности в этих забоях должны работать проходчики опытные. И если необходимо добавить людей, в эти бригады подбираем тех, кого на участке хорошо знают.

Интенсивное поддутье почвы с повышенным газовыделением особенно, если в это время человек находится в забое, производит не совсем приятное впечатление. Но проходчики, которые работают в этих забоях, о таких явлениях знают и знают к чему они могут привести. Люди эти по-своему мужественные: ни один человек из бригады не рассчитался. Они прекрасно понимают, что работать в этих условиях кому-то надо.

Наиболее трудной ситуацией в забое считается момент внезапного поддутья почвы и повышенного газовыделения. Здесь решение надо принимать быстро. А какое оно, известно: быстро отключить электроэнергию, покинуть забой, выставить посты и сообщить о случившемся кому положено. В остальных ситуациях можно всегда найти надзор участка и совместно принять нужное решение. Телефоны работают.

В общественной работе на участке из бригады принимают участие Александр Громаков — председатель участкового комитета, Евгений Тремасов — председатель жилищно-бытовой комиссии, член шахтного комитета.

Одной из положительных черт как бригадира Тремасова и членов его бригады я считаю правдивость и исполнительность.

Вопросов об улучшении труда проходчиков очень много и все собираются их решать, как я знаю, лет десять, но никто не решает. А при желании решить в наше время можно все вопросы. Что дает шахте проходка выработок по горизонту плюс минус О пласта Д-6 западного блока, большинство шахтеров знает. Это увеличение количества воздуха на западном блоке, а вследствие этого, увеличение количества забоев для подготовки лав западного блока пласта Д-6. Подготовка этих лав будет так же трудна, как и проходка уклонов, поэтому их надо уже начинать готовить. Стало быть, мы имеем возможность в ближайшем будущем увеличить добычу угля, которую за последние годы из-за отставания второго горизонта свели к минимуму.

Анатолий Александрович четко выразил свою мысль: в таких забоях может работать каждый серьезный человек, имеющий рабочую совесть. В этих словах большой смысл, если знать и характер немногословного руководителя участка. Серьезный человек — это абсолютное большинство тех, кто родился как и Евгений Тремасов, в тяжелое для страны время. Оно ковало людские характеры, отношение к любому делу, оно сделало их хозяевами производства, научило бережно относиться к государственному добру, оно научило их работать, как героев наших пятилеток, по-стахановски. И отрадно, что эстафету от них принимает молодое поколение. Такие, как Александр Громаков, Анатолий Зубец, Анатолий Подольский...

...Анатолий Зубец включает комбайн ГПК. Он пока единственный с двумя шнеками на шахте. Оба они похожи на огромные барабаны, из которых в разные стороны торчат иголки-патроны, сделанные из особого металла. И заработала 25-тонная машина, прорезая, дробя угольный пласт снизу, поворот влево, вправо.

Рабочий орган пополз медленно, но уверенно вверх. И, наконец, поднявшись почти вертикально над угольно-породной стеной, освещенной лучами электрических лампочек, поплыл уголь по конвейерной линии. А тут уже стоит шахтер и одной рукой, как играючи, разбивает огромные глыбы. Так за смену «играются» горняки, что только диву даешься, когда увидишь, что кто-то спешит на ДНД, кто-то на родительское собрание, кто-то в спортзал. Сам бригадир увлекается охотой, рыбалкой. Но и в школе честный гость. Не потому только, что дочь и сын там учатся. Евгений Самойлович — наставник молодежи. Он выступает перед старшеклассниками, рассказывая правду о труде горняка, о том, что в шахте нелегко, и место там тому, кто не боится трудностей, кто способен в тяжелую, опасную минуту не забыть о товарище, подставить плечо тому, кому сейчас нелегко, поддержать его всегда и во всем.

Настоящие мужчины работают на проходке. Что касается наград, то есть и они у бригадира. Юбилейная ленинская медаль, знаки «Отличник социалистического соревнования», «Лучший по профессии». Ордена — «Знак Почета» и знак «Шахтерская слава» III степени. Так отмечается в нашей стране труд тех, кто идет на работу, как в бою.

БЛАГОДАРИМ ШАХТЕРОВ

Дома нашего квартала с годами стареют, выходят из строя трубопроводы на теплотрассах, а рабочих рук, чтобы заменить их, отремонтировать, недостаточно. Это самая наша большая проблема.

Хотелось бы обратиться ко всем жителям 28 квартала беречь и правильно эксплуатировать вверенное им жилье. Экономно и бережно расходовать электроэнергию и газ. Не расходовать газ в виде источника тепла. Надо всем учиться, что к каждой газовой емкости подсоединенны семь домов. А это 560 квартир, и если все включат газовую плиту для тепла, то за два дня газ будет израсходован полностью.

Хочется сказать, что в нашем квартале проживает большинство сознательных людей, которые берегут и улучшают облик территорий домов, подъездов и квартир. Мы их благодарим за это.

Как известно, из-за неритмичной работы ТЭЦ, в этот зимний период 28 квартал получал недостаточно тепла, в связи с чем горисполкомом вынесено решение построить насосную станцию.

Но пока это еще не осуществлено.

Жилищно-эксплуатационная контора № 2 выражают благодарность администрации и шахтному комитету шахты им. В. И. Ленина за шефскую помощь, оказанную 28 кварталу в наладке и регулировке тепла. Шахтеры А. Козлитин, В. Трухин, А. Шраменко, В. Гаврилов, Р. Минкин, В. Вензель отнеслись к работам со всей серьезностью и ответственностью. Они прочистили стояки отопления, развоздушили отопительную систему, ликвидировали утечки и аварии. Много сил и энергии потратили. Рабочие шахты, производя ремонт, явились свидетелями фактов нерадивого отношения некоторых жильцов, самовольно отключающих тепловые задвижки, засоряющих канализацию, затапливая подвалы.

От имени жильцов 28 квартала приносим благодарность нашим шефам, горнякам шахты, добросовестно поработавшим в нашем ЖЭКе.

С. ГОРЕЛОВА,
начальник ЖЭК № 2.

ВЫХОД ИЗ «ЗАМКНУТОГО»

Владимир Чунин работает в ШСУ-3 проходчиком. Он стоит у нас на учете, как выпивоха, скандалист, семейный дебошир, злоупотребляющий спиртными напитками. Жена его очень добрый человек, идущий часто на уступки мужу. У них растет дочь. Но ничего этого Чунин не видит. Пить, пить, выпить еще — вот интерес его жизни. Напиться любыми путями. Семья, жена, дочь, другие человеческие радости ему не в радость.

Деньги доверять ему нельзя. Поэтому поступают они на сберкнижку жены. Попробует только жена не предоставить требуемую им сумму, как тут же пускаются в ход кулаки. «Он невыносимый человек. В течение 15 лет это продолжается», — говорит жена.

Какой же выход? Может быть, стоило развестись с этим «невыносимым» скандалистом? Разведены: Но живут в одной квартире, потому как попросил прощения, да и дочь плачет. «Ведь отец нужен ей». А что из этого вышло? Ничего. Все по-прежнему: скандалы, дебош, ругань, побои. Нет спокойствия соседям. Нет нормальной жизни семьи, ребяту. Напившись где-то на стороне, бродяжничает.

Безвыходных положений все же не бывает. Совет общественности рассмотрев его поведение на заседании, решил направить В. Чухина на добровольное обследование к наркологу по месту жительства. Но если он не будет посещать нарколога, то отправить его на принудительное лечение.

ПО ЛЕГКОМУ ПУТИ

Дружинники участка РВУ-дежуршица, один из будничных февральских дней, получили такое задание: посетить квартиру Ирины Олейник, 1960 года рождения, имеющую малолетнюю дочь. Работает она штукатуром-маляром в ДСК. Ее квартира взята под наблюдение опорного пункта 28 квартала из-за неблаговидного поведения И. Олейник. Она разведена с мужем, ведет аморальный образ жизни.

Приход дружинников встретила вызывающее, нецензурно выражаясь, оскорбляя их. В квартире находились трое посторонних людей, пьяных, один из них пытался учинить драку с членами ДНД. Срочно была вызвана машина ППМ и они доставлены в органы милиции.

Государство обеспечило ее квартирой, предоставило место ребенку в детский сад, а

что в ответ на эту заботу проявляет Олейник? Молодой женщина пора крепко задуматься не только о себе, но и о подрастающей дочери.

26 февраля на заседании совета общественности было рассмотрено аморальное поведение И. Олейник.

На первый раз решено предупредить ее, учитывая то обстоятельство, что у нее растет ребенок.

ДВОЙНАЯ ЖИЗНЬ

Бывает такое в разных коллективах: трудится человек добросовестнейшим образом, слова плохого о нем не скажешь. И наряд выполняет хорошо, и вовремя на работу приезжает, и с товарищами ровен. Но не знает никто, как у него идут дела житейские, домашние. С виду, вроде бы, все нормально.

Трудится, например, такой человек на участке № 5. Очень добросовестный рабочий, как о нем здесь отзывается руководство участка. Зовут его Петром Васильевичем Переваловым. Как сказали на участке: раньше выезды не делает, не прогуливает, пить не пьет.

Действительно, характеристика человека, которого надо ставить в пример.

Но так ли уж положителен этот человек? Можно, оказывается, жить и двойной жизнью, как это делает Перевалов. На работе быть одним человеком, вне — совершенно иным.

Таков, к сожалению, и наш «герой». Был осужден ранее народным судом г. Шахтинска на 10 суток за хулиганство и дебош в семье, два раза был в медвытрезвителе, и недавно его дело рассмотрено на заседании совета общественности 28 квартала.

На работе он паника, дома — скандалист, дебошир, запугавший своих несовершеннолетних детей, выгоняющий из дома семью на улицу, в холода в мороз...

— Алкоголиком себя не считаю, — говорит он, — но пью с полуночью и с авансом, нормы не знаю. Чисто-сердечное признание сорокалетнего мужчины, отца семейства.

Деньги, заработанные на шахте, Перевалов отдает семье, но бесконечно требует на выпивку. А выпив, угрожает жене ножом.

Совет общественности, обсудив его поведение в быту, выслушав жену и самого Перевалова, решил: за неоднократные хулиганские действия в быту необходимо применить статью 99 УК КазССР и возбудить уголовное дело. Но, учитывая раскаяние в содеянном и добросовестное отношение к труду, совет общественности принял единогласное решение — направить П. В. Перевалова на добровольное обследование к наркологу и взять его на учет для контроля.

Н. КОСТЮК,
член совета общественности 28 квартала.

ВЯТСКОЕ ЧУДО

Вятское кружево так же популярно, как и знаменитое вологодское. На международных и отечественных выставках оно отмечалось дипломами и медалями. 30 изделий вятских кружев выпускаются сегодня Кировской фабрикой строчек-вышивки и кружевных изысканий имени 8 Марта с государственным знаком качества.

У старинного народного искусства большое будущее. Более 500 человек творят сегодня древнюю и вечно новую кружевную красоту.

Фото Е. ЗАГУЛЯЕВА.

СПРАВКИ

ДКГ № 2
Браво! с секретарем (Мосфильм), 13 — 16, 17, 18.

Кто что что (17, 18 — 16, 18). Жизнь прекрасна (Мосфильм — Италия) — 19 — 16, 18, 20; 21 — 16. Цыганское счастье (имени Горького) — 20 — 16, 18; 21 — 18.

С 15 по 24 марта в ДКГ смотр художественной самодеятельности школ города и агитбригад.

16 марта — Концерт Черкасского украинского хора. Начало в 20.00.

КИНОТЕАТР «ВОСТОК-2»

Жизнь прошла мимо (15 — 17, 18, 21; 16 — 17, 19, 21).

Процессия (мульфильм) — 15 — 15; 16 — 15.

Пропавшее золото ников (17 — 21; 18 — 17, 21; 21 — 21).

Приключения Али-Бабы и 40 разбойников (2 серии) — 17 — 15, 18.30; 18 — 15, 18.30.

Смотри в оба! — 19 — 17, 19, 21; 20 — 19, 21; 21 — 17, 21.

Рождественские буря (15 — 15; 20 — 15, 17; 21 — 15, 19).

КИНОТЕАТР «АРМАН»

Я заставлю вас любить жизнь (пр-во Франция) — 21 — 16 — 10; 17.40, 21.40; 13 — 13, 17; 14 — 15.30; 20.

Танцовщица (в 2-х сериях) — (пр-во Пакистан) — 12 — 19.10; 13 — 14.30; 14 — 13, 17, 20.

Москва слезам не верит (2 серии) — 15 — 16.20; 16 — 12, 18.30; 17 — 15.30; 20.30; 18 — 12, 18.30.

Право на выстрел — 15 — 14.30; 19, 21.30; 16 — 14.40, 16.20, 21.20; 17 — 12, 18.20; 18 — 16.10, 21.20.

Последний побег — 12 — 14.30; 13 — 11.19; 14 — 12.

Сказка о золотой рыбке (12 — 11; 13 — 10; 14 — 12).

Котелок и кис картошки (17 — 14; 18 — 14.40).

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ» Роковое путешествие (в 2-х сериях) — 12 — 12; 13 — 31; 14 — 15.

Новобранцы идут на войну — 12 — 17, 18.30, 21; 13 — 11.30, 15, 19; 14 — 11.30; 21; 15 — 12; 16 — 19.

КИНОПАНОРАМА Василий и Василиса (13 — 16.30; 14 — 18).

Бездна (в 2-х сериях) США — 15 — 16, 18.30, 21; 16 — 12, 16, 20.30; 17 — 10, 18.30, 21; 16 — 12, 18.30; 21; 19 — 16, 20.30.

Наследство — 17 — 17;

18 — 17; 19 — 12.

ДЛЯ ДЕТЕЙ:

Путешествие в Кавказские горы — 12 — 10; 13 — 13; 14.10.

Берем все на себя — 12 — 15; 13 — 10; 14 — 13; 15 — 10, 14.

Прошайте, голуби — 16 — 10, 14.30; 17 — 13; 18 — 10.10.

Выстрел в синеву — 17 — 18, 15.

Выражаем соболезнования родным и близким Морозова Геннадия Николаевича в связи с его безвременной кончиной.

Группа товарищей.

Администрация, партийный, шахтный комитеты, коллектив УПР-2 выражают глубокое соболезнование семье и родственникам в связи с трагической смертью проходчика ЛОМОВА Владимира Михайловича.

Редактор Л. Н. ДЯЧЕНКО.

Л00119. З 2998. Т. 1700.



Выходит по пятницам.
Телефоны: 2-92, 3-64.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: г. Шахтинск, ордена Трудового Красного Знамени шахта имени В. И. Ленина.

г. Караганда, тип. изд-ва обкома Компартии Казахстана.