



ЗАДАНИЕ— ДОСРОЧНО

Досрочно, 17 ноября, нашей шахтой выполнен план одиннадцати месяцев второго года одиннадцатой пятилетки. При плане 1899 тысяч тонн угля добыто 1.900.866. Потребителям отправлено 11866 сверхплановых тонн топлива.

В течение этого периода стабильно работали участки №№ 1, 2, 3, 4.

НАЗВАНЫ ПОБЕДИТЕЛЯМИ

Объединение «Карагандауголь» подвело итоги социалистического соревнования участков - пятисоттысячников, четырехсоттысячников и трехсоттысячников, горнопроходческих бригад-скоростников за октябрь этого года.

Из 18 добывших участков-пятисоттысячников и 39 горнопроходческих бригад-скоростников справились со своими высокими обязательствами соответственно 13 и 13.

Наиболее высоких производственных показателей добились: участки-пятисоттысячники, руководимые Н. И. Гладких (шахта «Шахтинская»), В. И. Шмаковым (им. Косенко).

Хорошо потрудился в октябре участок-четырехсоттысячник № 5 шахты им. В. И. Ленина (начальник В. Т. Корнеев, председатель участкового комитета профсоюза В. Ф. Зосимов). Он награжден Почетным дипломом объединения и теркома профсоюза и денежной премией — 1860 рублей. Такой же награды и денежной премии — 820 рублей удостоена горнопроходческая бригада с УПР-3 Р. Литмана.

Добычной участок-трехсоттысячник № 3, руководимый А. Н. Тищенко (председатель участкового комитета профсоюза А. А. Юлмухаметов) награжден третьей денежной премией — 1070 рублей.

Объединением также отмечена хорошая работа участка-трехсоттысячника № 2 (начальник участка В. С. Шапарский, председатель участкового комитета профсоюза В. Ф. Мыслинский).

54-ая НЕДЕЛЯ

В соревновании «60-летию СССР — 60 ударных недель» на 54-й неделе, с 15 по 21 ноября, посвященной Советской Киргизии, лидировал добывший участок № 3, добывший 10750 тонн топлива при плане 8400, что составило 2350 тонн сверх плана. Если на 53 неделе соревнование на участке возглавляло звено Н. Закирова с добывшей в 2100 тонн угля, то уже на этой неделе его опередило звено А. Субботина, сумевшее не только ликвидировать задолженность в 900 тонн, но и добиться перевыполнения задания. За четыре дня ударной недели этим звеном добыто 2500 тонн (сменный план для каждого звена — 500 тонн).

На следующей неделе коллективу участка предстоит проделать большой объем работ: сделать переход, перемонтаж подстанции, опустить ее со сбойки на горизонт +120. В дальнейшем энергоснабжение лавы будет осуществляться оттуда.

Второго места по добыче в соревновании добился участок № 5. Здесь дополнительно к плану добыто 1260 сверхплановых тонн. С трудовым подъемом трудится звено А. Бумбера.

1550 сверхплановых тонн

Участок № 2 рапортовал 30 октября о выполнении годового плана. На подходе к этому рубежу участки №№ 1, 4. На счету добывчиков участка № 1 191315 тонн, из них 17715 сверх плана. Добычники участка № 4 выдано на-гора 124410 тонн топлива, что составило 107,3 процента к плану.

Близки к выполнению годового плана бригады А. Колсанова с УПР-1 и Р. Литмана с УПР-3.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Шахтерский МАЯК

Издается с июля 1973 г.

26 ноября 1982 г.

ПЯТНИЦА

№ 47 (769)

Цена 2 коп.

ОРГАН ЦАРТКОМА И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДИНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ШАХТЫ ИМЕНИ В. И. ЛЕНИНА



Победители соревнования среди добывших участков горняки участка № 2, выполнив годовое задание 30 октября, были встречены торжественно с цветами, поздравлениями товарищей.

ПО ИТОГАМ СОРЕВНОВАНИЯ

На заседании профсоюзного комитета шахты подведены итоги соревнования за октябрь. Из шести участков, выполнивших октябрьский план, выдержали условия соревнования участки №№ 1, 2, 3, 5. Коллективы участков лишились призового места из-за прогулщиков, попаданий в медвытрезвитель. Добычники четвертого участка «пострадали» по вине нарушителей дисциплины В. Вензеля, С. Ихамбаева, А. Идиятова, а шестого — Н. Корчева.

Участки №№ 3, 5 заняли третье и второе призовые места по объединению «Карагандауголь».

Победителем же в шахтном социалистическом соревновании стал добывной участок № 2 (начальник В. Шапарский, председатель профсоюзного комитета В. Мыслинский), которым задание октября перевыполнено на 38,1 процента. Производительность труда на одного рабочего здесь составила 142,8 процента.

Второе место решено присудить горнякам участка № 1, добывшим 19010 тонн угля при плане 18850 (начальник Ю. Рыбин, председатель А. Борщев).

УПР-2 и УПР-3, обеспе-

чившие выполнение месячного плана, не избежали нарушений трудовой и общественной дисциплины. На УПР-2 — 5 прогульщиков, 1 попадание в медвытрезвитель, 5 травм, на УПР-3 — 3 прогульщика, 1 попадание в медвытрезвитель, 3 травмы.

Среди прочих подземных участков ВШТ-1, ВШТ-2, МДР, РВУ, ВТВ, ПР по ТБ производственно — массовая комиссия, решила присудить первое место участку ВШТ-2 (начальник А. Кесслер, председатель И. Голоднюк).

Из 14 проходческих бригад план выполнили десять, но только три — все условия соревнования. Это бригады Р. Исакова с УПР-3 (первое место), Д. Криммеля с УПР-1 (второе место), Р. Литмана, занявшая второе место по объединению среди бригад-скоростников.

Самая высокая производительность труда на одного рабочего в бригаде Д. Криммеля — 113,8 процента, а самая большая проходка в бригаде Р. Исакова — 112 м горных выработок при плане 90.

На призовые места среди добывших звеньев претендовали звенья М. Мухаметшина, Н. Геполова, С. Артаева, А. Субботина, В. Приходчен-

ко, но их добились лишь звенья Н. Гекалова (первое место), А. Субботина (второе), С. Артаева (третье). Победителем добыто 9955 тонн угля при плане 6900, производительность труда на одного рабочего здесь составила 144,3 процента.

Среди комсомольско-молодежных смен по решению комитета комсомола первое место присуждено звену В. Коучнева с участка № 2, второе — звену Х. Хузина с участ-

ком № 1.

Первое место среди проходческих звеньев заняло звено Г. Гардта с УПР-3. Им пройдено 34,5 м горных выработок сверх плана.

Второе место присуждено звену В. Юдина с УПР-1, а третье — звену А. Сальцева.

По решению энергомеханической службы первое место среди ремонтных смен присуждено ремонтникам участка № 2 (ремонтник В. Соколов, бригадир А. Григорьев).

На заседании профсоюзного комитета шахты лицены призовых мест коллективы участков ПР по ТБ (из-за неявки руководителей на заседание), ВШТ-2 (авария на склоновом стволе).

ЦИКЛ ЛЕКЦИЙ

Карагандинская областная организация общества «Знание» заключила договор с Академией наук СССР, институтом экономики мировой социалистической системы о проведении цикла лекций на тему: «XXVI съезд КПСС об актуальных проблемах развития международных отношений».

Так, в конце октября у нас была прочитана первая лекция.

СЕМИНАР ПАРТОРГОВ

На минувшей неделе прошли занятия в системе экономических знаний в школе коммунистического труда «Бережливость — честь коммунистическая» на участках №№ 1, 4. С докладом на тему «Советская экономика на пути интенсивного развития» перед горняками выступили старшие инженеры пропагандисты М. Н. Кузи-

кова и В. Л. Скиданова. В беседе были использованы статья В. И. Ленина «Об экономии и бережливости» и материалы Продовольственной программы.

Пропагандистами сделан анализ работы шахты по вопросу экономии и бережливости, а также дан полный анализ работы участков №№ 1, 4 за 10 месяцев этого года.

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ОТЧЕТ ПАРТКОМА

В АВГУСТЕ—СЕНТЯБРЕ ПРОШЛОГО ГОДА ПОСЛЕ ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ В ПЕРВИЧНЫХ ПАРТОГРАНИЗАЦИЯХ НА РАСПРОШИРЕННОМ ЗАСЕДАНИИ ПАРТКОМА УТВЕРДИЛИ МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ КРИТИЧЕСКИХ ЗАМЕЧАНИЙ И ПРЕДЛОЖЕНИЙ, ВЫСКАЗАННЫХ КОММУНИСТАМИ С ИНФОРМАЦИОННЫМ ОТЧЕТОМ О РАБОТЕ ПАРТКОМА ВЫСТУПИЛ ЕГО СЕКРЕТАРЬ В. Г. ТЕПЛЮКОВ.

Вопросы производственной деятельности участков, шахты в целом, партийной дисциплины, организационно-партийной работы, политической в поле внимания парткома. На собраниях была высказана критика на отсутствие контроля за поздними спусками в шахту и ранними выездами. Острой критике подверглась работа руководства участка № 6 (т. т. Шайтанов, Бирюков), секретарей цеховых партоганизаций УПР-3, № 2, т. т. Рудофилю, Ильина, председателя участкового комитета УПР-2 Сарнина.

По всем замечаниям были приняты конкретные меры. Так, графики ввода и вывода лав, разрабатываемые производственной службой, предусматривают заблаговременный ввод нового очистного забоя минимум за месяц до окончания работ в отрабатываемой лаве. Однако из-за невыполнения объемов проходки этого редко удается достичь. Несвоевременные переходы в новые лавы приводят к огромным потерям рабочего времени, к использованию рабочих-добычников на посторонние работы, к излишним затратам материальных средств. Новые лавы вводятся с очень низким качеством монтажа. Не комплексно решаются вопросы доставки материалов и оборудования. Эти виды работ не механизируются. В итоге потери

общешахтного партийного собрания, состоявшегося 27 января 1982 года, с повесткой дня: «Об итогах работы шахты в 1981 году и задачах первичной партийной организации шахты по безусловному выполнению плана добычи угля, проходке горных выработок и выполнению социалистических обязательств в 1982 году» большое место в деятельности парткома заняли вопросы ритмичной работы шахты по добыче угля и проходке горных выработок. Неоднократно эти вопросы ставились на повестку дня заседаний парткома, заслушивались отчеты руководителей участков, секретарей цеховых партийных организаций, принимались постановления, которые в большинстве своем претворялись в жизнь. Результатом этой работы явилось то, что трудящиеся шахты, первичная парийная организация добились определенных успехов, план девяти месяцев выполнен на 104,8 процента. Сверх плана шахта добыла 74000 т. коксующегося угля. В этом большая заслуга работы цеховых партийных организаций и партгрупп.

Необходимо отметить, что за 9 месяцев 1982 года план выполнили только 4 участка. Это участок № 1 (начальник Ю. И. Рыбин, секретарь цеховой партоганизации Ф. Ф. Алепин), участок № 2 (В. С. Шалаевский, Ю. В. Жиденков), участок № 3 (А. Н. Тищенко, А. И. Шумилкин) и участок № 4 (И. М. Петрусов, Н. П. Ильин).

Отставание участков № 5, 6, 10 объясняется трудностями горногеологических условий, высокой аварийностью, но и не только этим. Руководство участков, цеховые партийные организации не сумели трудностям противостоять организованность. На этих участках

слабая трудовая дисциплина, нет настоящей борьбы за план. Уместно спросить себя: все ли мы, коммунисты, сделали и делаем для того, чтобы действительно работать эффективно, качественно? Наша партийная организация не сумела в должной мере обеспечить высокую активность и ответственность каждого коммуниста за порученное дело. Отдельные члены партии не показывают примера в труде, умения организовать результативную работу.

Сейчас необходимо всем трудовым коллективам, цеховым партоганизациям, участковым комитетам профсоюза взвесить свои возможности и наметить рубежи своей работы на 1983 год и обсудить во всех трудовых коллективах социалистические обязательства, над выполнением которых нам всем предстоит работать в следующем году.

Плохо в этом году у нас работают проходчики. Минус по проходке не сокращается. Партком в этом году рассматривал на своих заседаниях работу проходческих коллективов, однако серьезных сдвигов пока не произошло. Мы возлагаем большие надежды на наши скоростные бригады Литмана, Тремасова и организацию скоростной проходки по забоям, в которых она возможна в оставшееся до конца года время. Службе главного инженера необходимо срочно оказать организационно-техническую помощь этим забоям, чтобы не допустить срыва плана по проходке.

За последнее время на шахте не снижается количество прогулов и лиц, побывавших в медвытрезвителе. Особенно плохо обстоит на участках № 1, 4, 5, 6 и подготови-

тельных участках. Если небольшой анализ нарушений дисциплины, то мы увидим, что в числе прогульщиков постоянные люди. На участках № 3—Поликарпов, Горбачев, Бласов, УПР-1—Байденов, Сериков, Кацафьев, ВШТ-1—Савин, Смирнов, Алексеев, МД и РСО—Рязандин, МД и РСА—Яковлев.

Все это говорит о том, что в этих коллективах плохо ведется воспитательная работа, понижена роль общественных организаций.

В июле на заседании парткома был рассмотрен вопрос о подготовке шахты для работы в зимних условиях, по которому было принято постановление администрации разработать мероприятия, выполнение которых находится под постоянным контролем.

Парткомом была проделана большая работа по проведению отчетов и выборов в цеховых партоганизациях и партгруппах. Выборы в 18 цеховых партоганизациях и 27 партгруппах. В 6 партоганизациях были избраны новые секретари. Нужно отметить, что многие секретари цеховых партоганизаций постоянно проявляют заботу о повышении роли коммунистов на производстве, заботятся об улучшении политико-воспитательной работы по созданию здоровых взаимоотношений в коллективе. К их числу относятся т. е. Пасечник, Жиденков, Богучаров, Мануйлов, Богдан.

Главная задача, которая стоит перед парткомом, всей партийной организацией — выполнить план по добыче угля и проходке горных выработок второго года. **Задачи и планы** и обязательства.

ТАК СЛОЖИЛСЯ КОЛЛЕКТИВ

РАБОТЕ— РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

В текущем году работа профкома рассматривалась на парткоме дважды. Первый раз стоял вопрос «О повышении роли и ответственности профсоюзной организации шахты за состояние трудовой дисциплины в коллективе». И второй раз нас заслушивали по вопросу «О ходе социалистического соревнования по достойной встрече 60-летия образования СССР».

В настоящее время положение другое. Цеховые партоганизации стали больше оказывать помощь профсоюзным организациям, хотя на ряде участков мы еще не добились в этом деле полного успеха. На заседании профкома мы заслушали помощника директора по кадрам Ф. Ф. Шнейдера о состоянии трудовой дисциплины на участках. Факты неутешительные. У нас не снижается число прогульщиков и лиц, посетивших медвытрезвитель. Лидируют в этом деле проходчики УПР-2, УПР-3. Плохая дисциплина на участках ВШТ-1, № 4, 3, МД и РСО, РЭО.

Коммунистам энергомеханической службы надо принять срочные меры по укреплению трудовой дисциплины. Рабочее время в этой службе используется плохо, горняков можно видеть где угодно, только не на рабочих местах. Коммунисты нашей шахты должны с пониманием отнести к той ситуации, которая у нас сложилась с трудовой дисциплиной.

В. БЕЗРОДНЫЙ,
зам. председателя профко-

ТРЕБОВАНИЕ УСТАВА ЗАКОН

Ваша партийная организация является одной из крупнейших в городе, она настывает в своих рядах коммуниста, или 10 процентов всех работающих на шахте, это движущая сила. При авангардной роли коммунистов можно успешно решать все задачи.

За отчетный период наша партийная организация пополнилась 14 коммунистами, которые прибыли к нам из других организаций. Было принято кандидатами в партию 10 человек, в основном из числа лучших комсомольцев. В то же время из нашей партоганизации ушло по различным причинам 12 коммунистов, двое были исключены из партии: Чинчук — за неудату партзакосов, Исааков — за судимость.

Одним из факторов влияния коммунистов на дела коллектива является их лучший пример, мобилизующая сила которого заключена в активной жизненной позиции каждого коммуниста. Однако анализ партийной дисциплины показывает, что не все коммунисты показывают личный пример по производству и в быту. Так, за истекший год четыре коммуниста побывали в медвытрезвителе. Коммунист Исламгазин после пребывания в вытрезвителе был лишен допуска к варшавским работам. Не осознав своего проступка, он стал обвинять руководство шахты в том, что его не допускают до работы в качестве варшавника. Правильно поступила цеховая партоганизация ВТБ, исключив Исламгазина из рядов КПСС.

Ю. САВИЧЕВ.

Цеховая партийная организация участка № 4 и весь коллектив поддержали инициаторов соревнования в честь 60-летия СССР. В труднейших условиях мы выдали на гора свыше 7000 тонн угля сверх плана. После разделения участка на два коллектива у нас осталось 4 коммуниста и считанное количество старых, опытных рабочих. Нам пришлось заново перстраиваться. Цеховая партоганизация (секретарь Д. В. Безруков) и УПР участка во главе с И. М. Петрусовым приложили немало усилий, чтобы не слаженный коллектив выполнял государственный план. Для этого три коммуниста были направлены в ремонтную смену. Руководство участка исходило из того, что как будет выполнен ремонт, так доильные бригады будут давать добчу.

К сожалению, далеко не все так гладко в нашем коллективе из-за отсутствия запчастей. Много времени работает вахолостую, так как не было насосов ВНР. Плохо поставлен вопрос с обеспечением малой механизации (отбойные молотки). Не укомплектован штат рабочими.

Немало бед принесли нам вновь принятые товарищи. Они делают прогулки по несколько дней. Нет перспективы работы на будущее.

У меня есть пожелания, чтобы на участок не принимали людей, которые делают уже по нескольку кругов, обойдя все шахты.

Н. ИЛЬИН,
гроз участка № 4, секретарь цеховой партоганизации, член парткома.

НА «МЕРТВОЙ» ТОЧКЕ

Инициатором почины «Качеству ремонта — рабочую гарантию» выступил участник № 4. Наша электромеханическая служба поддержала его. Отдел главного механика детально разработал систему перехода службы на новый, более рациональный подход к ремонтом. Службой ЭМС составлены графики ППР (планово-предупредительные осмотры машин и механизмов).

После того, как начали применять графики ППР и в результате действия почины «Качеству ремонта — рабочую гарантию», с X пятилетки простой машин и механизмов уменьшился в два раза и за счет уменьшения простоев добыча угля возросла на 90 т. тонн в год. Пожалуй, ни один почин не нашел такого проникновения во все звенья производства, как «Качеству ремонта — рабочую гарантию». С этим все согласились и были довольны. Хорошо было видно в последующие годы, что простой машин и механизмов хоть нанесенного, но имели тенденцию к снижению. Сейчас же, можно сказать, что мы остановились на одном месте. Если взять, к примеру, простой машин и механизмов за 1981 год к девяти месяцам 1982 года, то разница совсем невелика. За 9 месяцев 1981 года простой составил 1600 часов, то за 1982 год составляют 1370 часов. Что по этому поводу можно сказать?

Во-первых, штат службы не укомплектован. Так, на участке МД и РСО по плану должно быть 27 рабочих, но фактически на работу выходят 7—8 человек. Такое неприглядное состояние и в межцехе, где фактически работает 3—4 сварщика и столько же токарей. И это в две рабочие смены. Во-вторых, плохо дело

с обеспечением рабочих инструментом. Инструмент изношен — практически непригодный к работе, а что делается с запасными частями? Их просто, можно сказать, нет вообще. Мало того, что их мало, но и те, что идут с заводов нашего объединения, не выдерживают гарантии. Взять, к примеру, обратные клапаны на насос ВНР-32/20. Собирают насос из запчастей, а насос этот не работает. Почему? Да потому, что он и половина своей производительности не дает. А все из-за того, что обратные клапаны не держат, перепускают. Их надо доводить до рабочего состояния. На это требуется время и люди. Монтажей очень много. Завод РГТО не справляется с ремонтом конвейеров, и поэтому приходится своими силами восстанавливать их на месте. Это уже отвлечение рабочих. Коммунисты ЭМС стараются все делать это вовремя и с рабочей гарантией. Очень хорошо зарекомендовали себя такие коммунисты, как А. Ф. Фишер, П. П. Крагель, В. Ф. Новиковский, Н. Н. Волков, А. Мартынов, А. Охрименко.

Коммунисты ЭМС и в дальнейшем будут прилагать максимум усилий для того, чтобы как можно меньше было простоев машин и механизмов. Но нам нужна помощь со стороны руководства шахты, производственного отдела. Самое большое место — это не полный штат рабочих. Нужно решить вопрос с автотранспортом на перевозку оборудования на завод на капремонт и вывозку оборудования с капремонта.

В. МАТВЕЕВ,
бригадир электрослесарей по забойному оборудова-

Безопасность труда — предусмотреть все

УЧАТСЯ ОБЩЕСТВЕННЫЕ ИНСПЕКТОРЫ

Еще в сентябре был избран новый состав общественных инспекторов. И теперь, по истечении двух месяцев (как отговорено в Положении), на шахте решено с 1 ноября по 31 марта 1983 года провести занятия с общественными инспекторами для повышения их знаний в вопросах ТБ и охраны труда, предупреждения травматизма.

В программу обучения включены следующие темы: «Положение об общественном инспекторе по охране труда в угольной промышленности», «Права и обязанности общественных инспекторов», «Промышленная санитария», «Контроль и надзор за состоянием ТБ, промсанитарии и трудовым законодательством» и другие.

Преподавателями назначены инженерно-технические работники шахты.

В. БОРИСОВА.

НА ОЧЕРЕДНОМ ЗАНЯТИИ

Как уже было сказано, на шахте начались занятия с общественными инспекторами по охране труда с отрывом от работы по программе, утвержденной ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности.

С большим интересом было выслушано сообщение о состоянии техники безопасности и травматизма на шахте за 10 месяцев этого года, с которым выступил заместитель главного инженера по ТБ А. Л. Шпиндер. Он данные за этот период за десять месяцев шахте произошло 119 несчастных случаев. Наибольшее число травм приходится на УПР-2, УПР-3, УПР-1, участки №№ 6, 10.

Тяжелый несчастный случай произошел на участке № 5. Электрослесарь В. Данилов переходил через концевую каретку работающего перегружателя, оступившись, попал ногой в скребковую цепь и травмировался.

Во время закрепления приводной головки конвейера горнорабочий Н. Шевчук находился между раздвижными верхняками механизированной крепи сопряжения. При манипуляции с помощью гидросистемы произошло сближение верхняков, которыми и зажало его голову.

А. Л. Шпиндер отметил рост производственного травматизма за 10 месяцев этого года по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на участках № 5, 6, УПР-2, УПР-3, МДР, РВУ, ВШТ-1.

К нарушителям техники безопасности принимались самые строгие меры наказания. Всего наказано 470 человек из них 31 — объявлены замечания, 32 — строгие выговоры, 13 — понижены в должности, 165 — лишены премии и т. д.

А. Л. Шпиндер также выступил с темой «О необходимости соблюдения требований Положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве» для того, чтобы избежать не приятностей при возникновении после травмы осложнений.

К примеру, в 1975 году на шахте «Казахстанская» в марте и сентябре дважды получил травму головы бригадир комплексной бригады участка № 10 И. П. Радченко. Администрация знала о травме, но просила его неходить на прием к врачу и не получать больничный лист, разрешив ему отлежаться дома от 10 до 15 дней, при этом проводила ему рабочие смены. Но спустя несколько месяцев после второй травмы, у Радченко начались головные боли. Со временем они стали сильнее, дело шло к установлению ему инвалидности. И начались его хождения по мукам: администрация отказывалась от составления акта, даже после решения профсоюзного комитета. Акт был составлен только после вмешательства технического инспектора труда. Только после этого инвалид II группы Радченко стал от шахты получать доплату.

Или еще пример: рабочего уговорили производственную травму оформить, как травму, полученную по пути с работы или на работу. В таком случае сумма денег, выплаченная по больничному листу, такая же, как и по производственной травме, но предприятие несет материальной ответственности за последствия после травмы. Если же группа инвалидности будет установлена, то доплата пострадавший получать уже не будет.

На занятиях общественные инспекторы были познакомлены горным мастером участка ВТВ В. Ф. Борисовой с другими темами, с такими, как «Борьба с рудничной пылью», «Контроль общественных инспекторов за выполнением мероприятий по предупреждению заболеваний рабочих пневмокониозом», «Контроль и надзор за состоянием ТБ».

«Задачи профсоюзных и хозяйственных органов в улучшении условий труда и ТБ на предприятиях» — такова тема выступления зам. председателя профсоюзного комитета шахты Г. А. Крылова.

А. АЛЕКСАНДРОВ.



Четырнадцать лет — таков трудовой стаж электрослесаря Александра Ивановича Шумилкина на нашей шахте. Его опыт, мастерство всегда оказывают неоценимую помощь коллективу. Член партии с 1970 года сегодня возглавляет партийную организацию участка № 3.

ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЯ МЕТАЛЛ

За десять месяцев этого года на шахте повторно использовано 1570 тонн металлокрепи при плане 1250, что составляет 126,8 процента к плану. Особенно хорошо подготовлено к извлечению и повторному использованию металлокрепи участки №№ 2, 4 и РВУ. На этих участках норматив выдачи металлокрепи из погашаемых выработок превышен на 18—20 процентов.

На участке № 4 (начальник участка И. М. Петрусов) в течение десяти месяцев этого года из прилегающих к лаве выработок конвейерного и вентиляционного штрееков металлокрепь и скрепляющие элементы извлекались полностью. Горняками участка № 4 за этот период погашено 1028 метров горных выработок, извлечено 1028 комплектов металлокрепи, которые полностью восстановлены и повторно использованы. Шахта имела возможность закрепить 1000 м и вновь проводимых выработок металлокрепью, извлеченной этим участком.

Шло обстоят дела на участках №№ 1, 6 (Ю. И. Рыбин, Э. В. Вегерле). В этих коллективах это нужное дело шло на самотек; надзор участка не следят за выдачей металлокрепи на горы.

На участке № 1 из прилегающих к лаве горной выработок вентиляционного и конвейерного штрееков металлокрепь извлекается всего 34 процента металлокрепи.

На участке № 6 из прилегающих к лаве горной выработок вентиляционного и конвейерного штрееков металлокрепь извлекается на 60% процентов, что также шахте приносит ущерб.

Э. ФРАНК,
инженер по металлокрепи.

ВНЕ ПОЛЯ ЗРЕНИЯ

Набором учащихся в школу на новый учебный год мы начали заниматься еще весной, до отпуска учителей. В августе, сентябре продолжали эту работу. С набором учащихся в этом году дело обстояло неплохо: в школу вновь записалось 49 человек. Сейчас в нашей школе с шахты В. И. Ленина обучается 67 человек.

Но занятия посещают не все. У многих горняков мы побывали дома, беседовали с ними. Они, в основном, жалуются на посменную работу: дни работы совпадают с занятиями, поэтому у них нет возможности посещать школу. Руководители участков не предоставляют учащимся льгот, предусмотренных законом. Некоторых учащихся отправляют в отпуск в учебное время, в результате чего те в течение месяца не посещают школу. В конечном итоге у многих снижается заинтересованность. В прошлом году, несмотря на предоставленные справки, подтверждавшие учебу в вечерней школе, начальник УПР-2 В. А. Тарасенко отправил в отпуск зимой ученика 9 класса В. Шустова, который впоследствии прекратил учебу. В этом учебном году отправили в отпуск ученика десятого класса Т. Токунова в октябре.

Мы, учителя, боремся за каждого ученика, уовариваем, увещеваем, но у нас выходит односторонняя работа. На шахте есть комиссия содействия школе. Председатель этой комиссии Л. П. Макарова помогала нам во время набора и сейчас, когда к ней обращаемся, всегда готова помочь. Но ведь в комиссии не только она? А остальных мы и в глаза не видели. Члены этой комиссии, комитет комсомола в школе не бывают, не интересуются посещением и успеваемостью горняков. А нам бы очень хотелось, чтобы нам помогли в сохранении этого контингента учеников.

З. ШАМСУДИНОВА,
учитель ШРМ № 3.

РУКОВОДИТЕЛЮ — НА ЗАМЕТКУ

КОНФЛИКТ

Причины конфликтов условно подразделяются на организационно-творческие, личностные и поведенческие.

Организационно творческие порождаются слабой организацией труда, стилем отдельных руководителей, игнорирующих условия жизнедеятельности коллектива. Практика показывает: там, где нет перспективы творческого роста,

не уточнены функциональные обязанности,

установлены непродуманные и нереальные нормы выработки, критерии оценки труда,

не разработаны системы морального и материального поощрения,

отсутствует необходимая для работы информация, — конфликты неизбежны.

Личностные конфликты возникают на основе ситуативных и характерологических предпосылок. Ко вторым из них относятся неустойчивые, предрасполагающие к столкновению с окружающими черты характера: пониженная самокритичность, предубеждение и зависть, корыстолюбие, эгоизм, желание подчинить себе других.

Ситуативные предпосылки — чувство неуверенности и неопределенности в реализации своих возможностей, недостаточная или искаженная информированность, непринятие коллег, отрицательная реакция на сложившуюся ситуацию.

Поведенческие предпосылки формируются в процессе общения и в тех случаях, когда раскрывается истинное

лицо человека, когда ожидания обмануты, слова расходятся с делом.

Чтобы не наговорить сгоряча резких слов, есть старые и простые проверенные приемы: глубоко вдохните и погните выдохните, сделайте паузу, пройдитесь по комнате или коридору, сосчитайте до десяти, выпейте воды, пройдите языком по твердому небу, наконец, произнесите вслух образное, но безобидное выражение.

К эффективным профилактическим средствам можно отнести и ряд правил, о которых нужно помнить всем редакционным работникам:

замечание лучше делать наедине, это поможет выяснить причины конфликта;

представляйте ссорящимся психологическую паузу — она снимает эмоциональный накал и заставляет обратиться к рассудку;

не отвергайте сразу и резко точку зрения другого;

свой неверный шаг лучше признавать как можно быстрее и решительнее, опередив возможную критику;

дискутируйте в доброжелательном тоне, начиная с вопросов, мнения по которым совпадают;

пути выхода из конфликтной ситуации обсудите с товарищами.

УГОЛЬ — ТРУБАМИ

Он пойдет из Кузбасса в Новосибирск. С этой целью на шахте «Инская» близ города Белово началось сооружение фабрики по приготовлению угольной пульпы. Под большим давлением вода помчит измельченное топливо по 300-километровому трубопроводу с шахт на Новосибирскую ТЭЦ-5.

Подобный трубопровод уже действует в Кузбассе. Пульпа с шахты «Юбилейная» подается на Западно-Сибирский металлургический завод, расположенный от нее в 10 километрах. Трубопроводный транспорт полностью исключил погрузочно-разгрузочные работы. Успешная работа на протяжении ряда лет и послужила основой для создания гигантского транспортного трубопровода.

Е. ПАСТУШЕНКО,
(Корр. ТАСС).



Заместитель директора по производству Д. И. Рыбаков поздравляет горняков участка № 2 с большой победой — они на два месяца раньше срока выполнили годовое задание.
Фото И. Левицкого.

• • •



В НАРОДНОМ КНИЖНОМ МАГАЗИНЕ

На полках народного книжного магазина появился двухтомник «Писатели США о литературе». М. Прогресс 1982 г. Цель издания — познакомить советского читателя с наиболее интересными и важными выступлениями американских писателей о литературе с XVII по XX век, о ее роли в жизни нации. Читателям интересно будет узнать суждения писателей Соединенных Штатов о русской литературе. В центре большинства размышлений писателей, представленных в этом издании, — судьбы народа Америки, и ее литературы, участие художников, слова в демократической борьбе своего времени, развитие реализма в нашем столетии.

КОГДА ИМ БЫЛО ДВАДЦАТЬ

Издательство политической литературы выпустило новый сборник из серии «Когда им было двадцать». В этой книге читатель «встречается» с комсомольцами двадцатых, тридцатых, сороковых годов, нашими современниками. Познакомится с тем, какими были в своем двадцать любимый писатель молодежи Николай Островский, строитель Магнитки, а ныне генерал-лейтенант Е. И. Майков и другие.

Издание сборника — предпринято по предложению читателей. Он адресован главным образом молодежи. Этот сборник можно приобрести в народном книжном магазине.

МАГИЯ ПОВАРА

Вкусно, сытно, вовремя на- кормить взрослых — трудная работа, требующая умения, опыта и любви к своей профессии. Накормить же ежедневно четыре раза в день 350—400 детей намного труднее, ибо нужно не только мастерство, но и душевная теплота, материнская забота о детях.

Задолго до восхода солнца по улицам спящего города спешит повар нашего детсада «Орленок» Татьяна Егоровна Петрова. Каждое утро входит она в свое кухонное царство.

Вот она помыла руки, на- дела белоснежный халат, колпак. И теперь уже она — Татьяна Егоровна, а настоящая волшебница — Марья- искусица. Не прошло и ча-

ЧТО? ГДЕ? КОГДА?

ОПЫТ РАБОТЫ

Секрет огромной популярности телевизионной игры «Что? Где? Когда?» прост: миллионы людей, которых собирает программа у экранов, становятся непосредственными ее участниками, сумев при этом дать правильный ответ на вопрос (пусть об этом узнают только близкие), зритель испытывает не меньшее удовлетворение, чем сами «знатоки».

Но понятно, что далеко не все вопросы, посланные телезрителями, попадают на стол клуба. Да и «знатоки» найдутся в каждом городе. Поэтому и появился в Шахтинске свой клуб любознательных, ищущих, открывавших. Первое заседание состоялось в октябре во Дворце культуры горняков.

«Разговор о скуче считаю буйой,
От безделья бегу я быстрее борзой!
И друзья мои — дружба,
поиск, опыт и спор!
Думаю, что в нашем клубе
я друзей таких нашел.»
В словах этой незатейливой песенки, которую сочинили члены клуба, отражено общее для пяти «шестерок» «знатоков» желание, о котором сказала учащаяся Шах-

тинского технологического техникума Алла Оспанова: «Нас привела сюда жажда знаний, стремление расширить свой кругозор, испытать себя и, конечно, любовь к книге...».

Видеть в книге мудрого собеседника, а не обязательный компонент современного интерьера, уметь отличать подделку от настоящего искусства, пропагандировать книгу призвал членов клуба председатель общества книжолюбов Г. О. Оспанов.

Внимательно слушали члены клуба комментарий работника библиотеки ДСК Мурзалиповой к собраниям сочинений Пушкина, Гоголя, Симонова, Загара, Есенина...

12 художественных книг стали наградой победителям конкурса знатоков. Лидером стала шестерка Аллы Оспановой. Девушки одержали победу, выиграв со счетом 5:1. Библиотека клуба «Что? Где? Когда?» пополнилась в этот вечер шестью книгами.

А сколько нового узнали ребята за один вечер: и о том, почему мелкие деньги называются на Руси копейками, и как «по неверному небу

смену погоды и дни для жизни находить», и в чем смысл названий знаков Зодиака, и почему журналистику улетают только в холодные дни, и имеет ли форму множественного числа слово «дно»...

Залог успешной деятельности клуба — в живом отклике жителей города. Присылайте свои вопросы и задания — интересные, связанные с жизненным опытом и наблюдательностью ребят, отличающиеся ясной постановкой и ответом, подтвержденным достоверными источниками, по адресу: гор. Шахтинск, горком комсомола, отдел пропаганды и агитации, совет клуба «Что? Где? Когда?».

Вопросы принимаются до 15 числа каждого месяца. На конверте просим разборчиво указать полный домашний адрес, место работы и анкетные данные отправителя.

Те товарищи, чьи вопросы утвердят совет клуба, будут приглашены на очередное заседание, которое состоится 30 ноября. За справками обращаться по телефону 37-00.

Л. ТОКУПОВА,
инструктор горкома комсомола.

Очередной пленум городского добровольного общества любителей книги рассмотрел вопрос «Об опыте работы первичной организации книжолюбов шахты имени В. И. Ленина». Его открыла заведующая отделом пропаганды и агитации Э. В. Куликова.

О том, как на шахте превращают в жизнь решения XXVI съезда КПСС по идеологическому воспитанию трудающихся, рассказала председатель общества книжолюбов шахты Л. Н. Дяченко. Она предложила вниманию собравшихся плакат «Книге — точный адрес», выпущенный областной организацией книжолюбов. В нем — рассказ книжолюбов о том, как на шахте книга находит свое прямое назначение. И прежде всего книга Попиздана, техническая и для тех, кто выполняет ту или иную общественную работу. Общественный распространитель Л. П. Макарова рассказала, что на шахте в течение только этого года выполнены сотни заказов по тематическим планам книгоиздательств 1982 года. Продано книг почти на четыре тысячи рублей. В обсуждении повестки дня приняли участие представители обществ книжолюбов шахты «Тентекская», Гареевской геологоразведочной экспедиции и других.

В постановлении опыт работы первичной организации книжолюбов шахты имени В. И. Ленина одобрен.

Л. НИКОЛАЕВА.

Л. Н. ДЯЧ

СПРАВКИ

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

Девушка и Гранд — 29—16; 30 — 12; 1 — 15.30; 21; 2 — 10, 15.30, 19; 3—12, 17.30; 4 — 15; 5 — 13.30, 19, 21; 5 — 11.30, 17, 21.

Колыбельная для брата — 1 — 10, 14; 2 — 14; 3 — 14; 4 — 10, 13.30; 5 — 10. Медовый месяц в Америке — 3 — 21; 4 — 17; 5 — 15.30.

Беляночка и розочка — 30 — 10, 14.

КИНОТЕАТР «АРМАН»

Родня — 27 — 21; 28—16.20.

Правосудие для всех (пр-во США) — 27 — 13, 19; 28 — 14.30, 21.

Кинопанорама. В заключение фильма «Людмила» — 27 — 16.20; 28 — 18.30.

Внебрачный сын (пр-во Индия) — 2 серии — 29—17, 20; 30 — 12, 17, 20; 1—2 — 12, 17, 20; 3 — 12, 18.

Не могу сказать «прощай» — 3 — 16, 21.

ДЛЯ ДЕТЕЙ: Парад — 27 — 15; 28 — 13.

Цветы для Оли — 29 30—15.

Путевка в жизнь — 1—2 — 15.

Здравствуй, Рекс — 3 — 14.30.



Большую работу по государственному страхованию проводит инспекция Госстраха под руководством А. П. Гусельниковой.

Знамена вымпела, грамоты — все это награды за добросовестный труд.