

ВЫСОКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

В минувшем году горняки участка № 1 при годовом плане 331 тыс. довели добчу до 392212 тонн топлива. Были перевыполнены и взятые социалистические обязательства. В этом году коллектив опять взял повышенные обязательства. К предстоящему юбилею страны он обязуется добить 300 тысяч тонн топлива, из них 95500 сверх плана. Залогом безсловного выполнения этих обязательств явится ударный труд комсомольско-молодежных звеньев Ф. Хузина, В. Сидорова и звеньев Х. Абдулова, В. Соболевского.

Темп взят неплохой. Несмотря на то, что работы ведутся в сложных горно-геологических условиях, а отсюда частые остановки лавы горно-технической инспекцией, план всеми звеньями не только выполняется, но и перевыполняется.

При суточной нагрузке на лаву — 850 тонн здесь уже добыто (на 27 января) 7650 тонн сверх плана. Выполнение составило 141 процент.

Соревнование возглавляет звено Ф. Хузина, которое при задании 300 добывает по 450—500 тонн угля за смену.

Развернувшееся соревнование повысило ответственность горняков за судьбу плана. Этот дружный, слаженный коллектив, заботливо относясь к эксплуатируемой технике, работая с высокой степенью надежности, способен выполнить намеченное.

Г. СТЕПАННИКОВА,
инженер по социалистическому соревнованию.

Недавно на шахте побывал председатель Карагандинского облсовета М. Ш. Шаймарданов. Он выступил перед горняками шахты.

НА СНИМКЕ: второй секретарь горкома Компартии Казахстана Д. М. РАХИМОВ и М. Ш. ШАЙМАРДАНОВ обсуждают положение дел с руководителями шахты.

ИТОГИ РАБОТЫ ЗА ЯНВАРЬ

ДОБЫЧНЫЕ УЧАСТКИ

№ участка Ф. И. О. нач. участка	план	Фактич. процент	нагрузка на оч. ± забой	
№ 1 Ю. И. Рыбин	22500	31270	139,0	+8778 1042
№ 2 В. С. Шатарский	28600	36000	125,9	+7400 1200
№ 3 А. Н. Тищенко	13506	3905	28,9	-9601 300
№ 4 И. М. Петрусов	11450	15135	132,2	+3685 505
№ 5 В. Т. Корнеев	36600	36800	100,5	+200 1227
№ 6 А. М. Шайтанов	18050	12745	70,6	-5305 439
Очистная	130706	135855	104,0	+5149
Подготовительная	28294	38153	134,8	+9859
По шахте	159000	174008	109,4	+15008

ПРОХОДЧЕСКИЕ БРИГАДЫ

Ф. И. О. бригадира	план	фактич.	проц.
Евг. Тремасов	50	53	+ 3
А. А. Трухин	120	13	-107
Д. С. Криммель	40	49	+ 9
А. А. Колсанов	325	350	+ 25
Итого УПР-1	535	465	- 70
Г. А. Яшин	120	125	+ 5
В. И. Саранин	40	50	+ 10
Егор Тремасов	230	245	+ 15
И. И. Ладов	135	15	-120
И. Ф. Рожков	15	7	- 8
Итого УПР-2	540	442	- 98
Р. Э. Литман	370	400	+ 30
Е. Д. Белайц	130	140	+ 10
В. А. Тимофеев	35	40	+ 5
Итого УПР-3	535	580	+ 45
Всего по УПРам	1610	1487	-123
			92,4

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ГОРОДСКИЕ
НОВОСТИ

С ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА

Состоялось собрание городского партийно-хозяйственного актива, которое рассмотрело задачи городской партийной организации по дальнейшему усилению охраны общественного порядка и улучшению профилактической работы в свете требований XXVI съезда КПСС.

С докладом выступил второй секретарь горкома партии Д. М. Рахимов. В докладе, а также в выступлениях директора шахты «Казахстанская» тов. Стеганова, заместителя председателя горисполкома тов. Исакова, рабочего шахты «Тентекская» тов. Жуманова и многих других было отмечено, что комплексный план мероприятия по предупреждению преступности в городе стал основным инструментом, конкретным делом и главным направлением работы.

Вместе с тем собрание партийно-хозяйственного актива отметило, что административные, хозяйствственные и общественные организации ряда предприятий, организаций и учреждений еще слабо работают по предотвращению правонарушений и нарушений социалистической законности в городе.

Наблюдается рост некоторых преступлений. Слабо ведется борьба с пьянством и алкоголизмом. Большое количество преступлений совершается в нетрезвом состоянии. Особую тревогу вызывает состояние дел на шахтах «Казахстанская», «Тентекская», заводах СМС, ЖБИ-4, СУ-18.

Собрание актива по рассматриваемому вопросу приняло соответствующую резолюцию.

З. МЕРЗЛЯКОВА.

СЛЕТ ПЕРЕДОВИКОВ СОРЕВНОВАНИЯ

Во Дворце культуры горняков состоялся традиционный слет победителей соцсоревнования предприятий и организаций города, который подвел итоги работы промышленных предприятий, строительных организаций и бытового обслуживания за 1981 год и наметил основные задачи на новый, 1982 год.

С докладом об итогах работы за 1981 год выступил секретарь горкома партии Н. Д. Давыденко, который отметил коллективы победителей соцсоревнования вручением переходящих Красных знамен, вымпелов и грамот.

Среди промышленных предприятий первое место и переходящее Красное знамя завоевал коллектив Шахтинского филиала Кировского производственного швейного объединения, среди строительных организаций — коллектив управления механизации строительства «Карагандахтостроймеханизация».

Из предприятий торговли и бытового обслуживания переходящее Красное знамя и грамоту горкома партии, исполнкома городского Совета народных депутатов и горкома комсомола завоевал коллектив горторга.

По группе добычных участков шахт переходящий красным вымпелом и грамотой отмечен участник № 3 шахты «Шахтинская», по группе проходческих бригад — коллектив бригады Евгения Тремасова шахты им. Ленина.

В. БАЙВУСИНОВА.

Шахтерский МАЯК

Издается с июля 1973 г.

№ 5 (747)

ПЯТНИЦА

5 февраля 1982 года

Цена 2 коп.

ОРГАН ПАРКОМА И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ШАХТЫ ИМЕНИ В. И. ЛЕНИНА

«60-ЛЕТИЮ

ОБРАЗОВАНИЯ СССР —
60 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!»

Шахта взяла уверенный старт в новом году. Позади первый месяц 1982 года. Замечательных успехов добились горняки добычных участков №№ 1, 2, 4, проходчика УПР-3.

Отгружены потребителям 174.008 тонн топлива. Сверхплановая добыча составила более 15 тысяч тонн.

Особенно производительно потрудились добычники участка № 1. При среднесуточном задании 833 тонны здесь добывали по 1000—1100 т.

Таким образом, сверх плана отправлены около девяти тысяч тонн угля.

Лидеры соревнования

7400 тонн — таков «плюс» участка № 2, инициаторов социалистического соревнования шахты, посвященного 60-летию образования СССР.

Со значительным перевыполнением потрудились и горняки участка № 4. На их сверхплановом счету около 3700 тонн добываемого топлива.

200 тонн — таков пока неизвестный «довесок» к плану у горнорабочих участка № 5.

Подготовительные участки дали «минус» 123 метра проходки горных выработок. В

январе лидировал УПР-3. Этот коллектив сумел пройти на 45 метров больше запланированного и сейчас является победителем в соревновании по шахте. 30 метров из них пройдены бригадой Р. Литмана.

С перевыполнением планового задания завершили январь и проходческие бригады В. Тимофеева, Е. Белайца с этого же участка, Е. Тремасова, Д. Криммеля, А. Колсанова с УПР-1, Г. Яшина, В. Саранина и Е. Тремасова с УПР-2.



НОВЫЕ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ

На многих участках шахты, где немало трудится молодежи, прошли комсомольские собрания, на которых ставился вопрос — заслужили ли коллектив участка, бригады или звена право именоваться комсомольско-молодежным. Затем на заседаниях комитета комсомола и шахтного профсоюзного комитета выносилось постановление и было утверждено решение о создании комсомольско-молодежных коллективов.

Добычной участок № 1 удостоен права именоваться комсомольско-молодежным. Звенья Е. Смирнова с участка № 2, И. Гаврилова и А. Кириллова с участка № 6, проходческая бригада В. Саранина с УПР-2 и звенья А. Галиутдинова и В. Майорова с бригады В. Петрова (УПР-3) теперь тоже названы комсомольско-молодежными.

Это высокое звание необходимо теперь оправдывать хорошими трудовыми достижениями.

А. РОЛЬЗИНГ,
секретарь комитета комсомола.

ОТМЕЧЕНЫ ЛУЧШИЕ

Недавно состоялся городской слет комсомольско-молодежных коллективов, на котором горняки обменялись опытом работы. По итогам 1981 года комсомольско-молодежный участок № 2 был удостоен переходящего красного вымпела ЦК ВЛКСМ за успехи в выполнении планов 1981 года и решений XXVI съезда КПСС. Он назван лучшим коллективом среди предприятий города.

Грамотами горкома комсомола и ценностями подарками награждены рабочие шахты, комсомольцы С. Богомазов с участка № 1, В. Поливко с участка № 6 и О. Жабин с участка № 2.

На слете был подписан договор о социалистическом соревновании между комсомольско-молодежными коллективами участка № 1 нашей шахты и участка № 4 шахты «Тентекская».

С. ГАЛОВА.

ПРИНИМАЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА НА НОВЫЙ ГОД

Состоялось открытое партийное собрание, на котором главным был вопрос «Об итогах работы коллектива шахты в 1981 году и задачах первичной партийной организации по безусловному выполнению плана добычи угля, проходке горных выработок, о выполнении принятых социалистических обязательств в свете требований ноябрьского (1981 г.) Пленума ЦК КПСС».

РАБОЧЕЙ ИНИЦИАТИВЕ—ИНЖЕНЕРНУЮ ПОДДЕРЖКУ

План по добыче угля выполнен успешно — 36862 тонны угля сверхпланового. По проходке мы задолжали 2867 метров горных выработок. Причина отставания — отсутствие необходимого количества металлокрепи нужного профиля, оборудования, запасных частей для подготовительных забоев. Однако и свои резервы по улучшению материально-технического снабжения далеко не были использованы. Возможно, необходима бригада для погашения старых выработок и извлечения металлокрепи для повторного использования.

Анализ показал, что в передовых проходческих бригадах с высоким уровнем организации труда плановые задания выполняются. Слабый уровень руководства со стороны зам. директора по проходке Ю. А. Боровкова также не способствовал делу. Только поэтому, несмотря на резкое увеличение численности проходчиков, мы не достигли уровня 1980 года. Руководители участков не стремятся преодолеть барьер, если план кажется трудновыполнимым. Чтобы не отвлекать проходчиков на другие работы, усилен участок МДР.

Необходимо зам. директора по добыче Д. И. Рыбакову оказывать действенную материально-техническую помощь проходчикам.

Какова же экономика шахты за 1981 год? План по валовой продукции выполнен на 101,6 процента. Зольность же превышает норму на 1,6 процента. В результате 1855 тысяч рублей потеряли из-за низкого качества угля. Только по этой причине не выполнен план прибыли.

ОПОРА—НА КАДРОВЫХ РАБОЧИХ

В. ИСАКОВ, секретарь цеховой парторганизации УПР-3.

Особенно тяжелым для проходчиков был прошлый год. План проходки выполнили все го четыре бригады. Ни одна из бригад-скоростников плана не выполнила.

Не так давно у нас прошло совещание проходчиков с участием представителей объединения и округа, но пока серебряной помощи от объединения мы не получаем. Нам дали квартиры для проходчиков — это неплохо, но все же дело не только в увеличении численности проходчиков. Надо объединению да и министерству идти по пути наращивания производительности труда, а путь к этому лежит через оснащение подготовительных забоев техникой, но, к сожалению, за последние годы угольщики этим вопросом занимались очень слабо. Не на должном уровне здесь и наука. Хотелось, чтобы руководители подготовительных работ на шахте (Кириллин и Боровков) более жестко требовали.

В прошлом году наша бригада смогла пройти 3239 п.м. проходки. Для нашей шахты такая хорошие квартиры, надо их хотеть бы в течение 3—4 месяцев хо-

С докладом выступил секретарь парткома В. Г. Теплюков. Свои предложения, замечания высказали В. Исаков, партторг УПР-3; Д. Криммель, бригадир УПР-1; Е. Н. Тришин, горный мастер, партторг ВТБ; В. Г. Кириллин, главный инженер; Н. Прокопенко, горнорабочий участка № 3; А. Борщев, горнорабочий участка № 1; Г. Крыласов, председатель шахткома; В. Калмыков, директор шахты.

Наша сила заключается в этом долге всех отделов и опоре на коммунистов, на наших кадровых рабочих, ветеранов труда, тех, кто связал свою судьбу с шахтой.

Нам повысили зарплату, по-

дать одну—две (из тех же проходческих бригад) специализированных бригады по подготовке забоев. Они ведь были раньше на шахте (бригада Бойко). Ведь если учсть время, потерянное бригадой на подготовку забоя, то в этом есть смысл. Ведь неудовлетворительная работа проходчиков приводит к тому, что добывочные участки остаются без лав. Взять хотя бы наш участок. Еще недалеко ушло время, когда он был 500-тысячником, в этом же году, при взятии обязательств, решался вопрос, а хватит ли нам запаса в предполагаемых местах работы угля на 300 тысяч. Лаву сдают в эксплуатацию, дают на нее план (не ниже 1000-тонной нагрузки), а в ней еще работы по «раскрутке» не меньше недели. За неделю набегает минус, который почти невозможно погасить. Или взять за прошлый год. Наш участок недодал к годовому плану 3,5 тысячи тонн. А в феврале участок без лавы, но план был дан.

За последнее время в горной технологии внедрили гайки и болты М-13, а ключи нам никто еще не дает. Как работать без ключей, непонятно.

При запуске новых лав почему-то не считают нужным монтировать лесные привода.

У нас, в горных выработках, остается очень много леса, который может с успехом использоватьсь, но дело поставлено так, что этот лес начальник участка брать не заинтересован, так как к нему предъявляют экономические санкции.

ДОРОГ КАЖДЫЙ ДЕНЬ

Н. ПРОКОПЕНКО, горнорабочий участка № 3.

Коллектив третьего участка создан сравнительно недавно. Мы начали с того, что после комплектации создали партийную организацию и избрали участковый комитет профсоюза. Несмотря на то, что коллектив у нас собрался с различных участков и вновь принятых, мы быстро сработались и за короткое время показали, что можем успешно выполнять плановые задания.

В течение этих месяцев участок успешно доработал лаву пятого участка и поставил ее под демонтаж. Большие сложности возникли с большой газообильностью, что сдерживало темпы, приходилось работать в две смены. Но, несмотря на эти трудности, коллектив перевыполнил план за ноябрь, декабрь.

В январе участок перетягивал лаву I-OKP, имея в лаве большое геологическое нарушение, очень плохую лесодоставку с нехваткой рабочей силы.

Сейчас мы занимаемся подготовкой к пуску лавы ОКП-70. Но ее пуск связан с некоторыми вопросами, которые коллектив решить не может. Так, например, не решен вопрос со схемой вентиляции по новой лаве, до сих пор не закончена опрессовка лавы, не хватает трубок и шлангов, домкратов, нет резервных распределителей магистральных труб. Поэтому мы обращаемся к коллективу монтажного участка отнести добросовестно к сдаче лавы в эксплуатацию. С первого февраля нагрузка на лаву 1050 тонн, лава еще не работает, а нам минус нужно будет погашать январский в феврале. Поэтому просим руководство шахты помочь нам с пуском лавы. Мы приняли социалистические обязательства работать в 1982 году с 1000-тонной нагрузкой. В наших условиях это не так уж и мало, поэтому для нас дорог каждый день. Работать наши люди могут, надо только создать условия.

ЕЖЕДНЕВНО— ГЛАСНОСТЬ СОРЕВНОВАНИЯ

Г. КРЫЛАСОВ, председатель шахткома.

В декабре все трудовые коллективы нашей шахты приняли и утвердили свои обязательства на этот год. Однако ни начальники участков, ни председатели участкового комитета профсоюза не шевельнули пальцем для того, чтобы хоть в январе обязательства были вывешены. Все упирают на общешахтного ходника, ждут, когда он оформит 20—30 обязательств по всем участкам, бригадам и цехам шахты.

А ведь для соревнования, чтобы оно имело определенную направленность, кроме обязательств, в каждой нарядной должны висеть условия внутриучасткового соревнования и экран соревнования с подведением его итогов. Словом, должна быть ежедневная гласность.

Справедливая критика высказана в адрес отдела главного механика по подготовке шахты к работе в зимних условиях. Из-за частых аварий тепла и водоснабжения, а также других сантехнических устройств шахты всегда отвлекается на ликвидацию их опытный слесарь-сантехник О. К. Михошин, который закреплен за всем большим и сложным хозяйством производственной бани, где работы не початый край. А в результате жалобы на работу душевых.

По обогреву воздуха, подаваемого в шахту, у нас тоже не все сделано. Сколько существует шахта, столько и стоит проблема калориферной. Последнее время часто в шахту подается воздух с минусовой температурой. В результате люди простывают и растет заболеваемость в целом по шахте. ТЭЦ ввиду ремонта котла не выдерживает положенный температурный режим, однако и шахта не все сделано для того, чтобы ликвидировать все утечки воздуха, увеличить расчетное число секций калориферной установки, с целью обеспечения подогрева всей массы подаваемого в шахту воздуха.

Маршрутные автобусы сейчас ходят неплохо, а вот доставку людей по шахте нужно упорядочить. Есть нарекания, что людские трамваи не всегда выдерживают графики движения и рабочим отдельных участков приходится ходить пешком к стволу.

Общешахтный совет рабочей проводит большую профилактическую работу в укреплении социалистической дисциплины труда. Однако заинтересованной помощи и участия в своей работе со стороны руководителей участков совет не ощущает. Профилактическая работа на местах проводится на низком уровне. Увольнять злостных прогульщиков мы последнее время перестали, берем их на покой. Лелеем, и в итоге сами же страдаем. В прошлом году прогуляло 480 человек, в результате

ЗА РЕАЛЬНЫЕ ПЛАНЫ

А. БОРЩЕВ, гроз участка № 1, член обкома Компартии Казахстана.

В центральных газетах за 25 января опубликованы данные об итогах работы за 1981 год в целом по стране. Ряд министерств с плановым заданием не справились, в том числе и угольная промышленность (95 процентов).

В ноябре прошлого года на

плenumе обкома рассматривался вопрос о работе Карагандинского угольного бассейна.

На плenumе высказывались различные предложения по улучшению работы проходчиков. Говорилось о нехватке металломолоти, оборудования, техники. Все это объективные причины. Но как объяснить положение с проходкой на нашей шахте? Обеспечение необходимым

материалом в январе произведено на 1300 м., а пройдено 1100 м. Двумя бригадами (Р. Литман и Егор Тремасов) пройдено 600 м., а остальными девятью — 600 м. Конечно, здесь объективной причиной можно назвать и то, что много сил приходится переводить на поддержание выработок в нормах ТБ. Взять к примеру бригаду Петрова. Вместо того, чтобы готовить шестой подэтаж на Д-10 участку № 1, она приводит в порядок откаточный штрек. Месяц прошел, который был необходим для своеевременного пуска этой лавы. Много сил, времени уходит на подготовку забоя. Частые переходы, что, конечно, отражается на проходке. В этом вопросе, может быть, целесообразней соз-

5 февраля 1982 г.

«ШАХТЕРСКИЙ МАЯК»

Много лет работают общественными инспекторами по технике безопасности А. С. Искаков, горный мастер участка № 6, В. А. Швец, В. В. Глухов, горнорабочие участка № 5, В. В. Валиев, гроз участка № 2.

Они лучшие общественные инспекторы на

В. В. Валиев работает на шахте с 1960 года по профессиям: проходчика, монтажника, мастера-взрывника, помощника комбайнера, горнорабочего очистного забоя. С 1970 года он ежегодно избирается общественным инспектором по охране труда. Прекрасно изучив обязанности общественного инспектора, Валиев полностью использует свои права. Работая в ремонтной смене, он перед началом смены, за 30—40 минут обследует состояние техники безопасности в двух очистных забоях, в которых работает коллектив участка. Выявив нарушения, он устраняет их сам, или с помощью товарищей по звену.

Так, В. Валиев установил, что во 2-й западной лаве пласта Д-9 ослаблено крепление кровли у места установки привода № 3 конвейера СР-70; на конвейере № 2 не работает уст-

шахте. За прошлый год ими подано до 150—160 предложений по улучшению состояния техники безопасности на шахте.

Приказом директора шахты В. А. Швец, В. В. Валиев отмечены Почетной грамотой, а А. С. Искаков и В. В. Глухов премированы

При выдаче наряда на ремонтную смену, начальник участка, как правило, знакомится с записями в «Книге предложений общественных инспекторов по охране труда» и в первую очередь записывает в наряд-путевку горному мастеру задание на устранение нарушений, выявленных общественными инспекторами участка в течение предыдущих суток, а затем уже остальные объемы работ.

Так, В. В. Валиев в участковой Книге записал: «Электрослесари участка в ночную смену не носят с собой прибор СМП-1; неисправен храповой механизм на приводной головке лавного конвейера; бронированный кабель по конвейерному бремсбергу не подведен; у секции № 31 механизированной крепи оболочка кабеля освещения нарушена до токоведущих жил; не слышно предпускового сигнала на

ЛУЧШИЙ ОБЩЕСТВЕННЫЙ ИНСПЕКТОР

(из опыта работы)

ройство для аварийной остановки с любой точки; во 2-й восточной лаве пласта Д-9 неисправно устройство предупредительной сигнализации перед запуском конвейеров. В. В. Валиев сообщил об этих нарушениях горному мастеру Киленину и вместе с товарищами по работе Рычаговым, Лоскуткиным, Тихомировым до начала работы по выполнению основного наряда устранил указанные неисправности и нарушения.

В конце смены Валиев осматривает выработки участка и по выходу из шахты сообщает о вскрытых нарушениях, а также о нарушениях, которые они не успели или не смогли устранить за смену. Как правило, начальник участка В. С. Шапарский или его заместитель Н. А. Сайфуллин вносят в путевку следующей смены задание по устранению этих нарушений.

В большинстве случаев Валиев записывает в Книгу предложений участка только те предложения, устранил которые они не в состоянии своим звеном. Не остается равнодушным Валиев к нарушениям требований безопасности по пути следования на место работы. Для Вадима Валиевича не существует разделения на «свои» и «чужие» объекты и выработки. Он более душой за состояние безопасности во всей шахте.

Так, 06.05.81 года Валиев выявил нарушения при доставке рабочих до места работы в шахте. Поскольку на месте никаких мер принять не мог, он в Книгу предложений изложил все нарушения при перевозке людей.

Валиев указал на то, что доставка людей до лавы не организована, в восточном крыле нет указателей горных выработок, во время перемены при спуске-подъеме людей в клети нет дежурных ИТР, рабочие нарушают правила посадки в клеть, создается толкучка, возможны травмы, по пути следования у погрузочно-разгрузочного пункта подготовительного забоя отсутствует предупредительная сигнализация. Так как эти предложения не могли быть выполнены коллективом участка № 2, В. В. Валиев зашел к главному инженеру шахты, который, в свою очередь, пригласил к себе должностных лиц, ответственных за безопасное состояние по этим вопросам, на устранение нарушений был выдан срочный срок с последующим уведомлением главного инженера и общественного инспектора об устранении, что и было исполнено.

конвейере СР-70 под лавой; не работает электромагнитный тормоз на ленточном конвейере». Все эти замечания были записаны в наряд-путевку мастера М. С. Бабаева на следующую смену.

Внесенные Валиевым предложения невозможно не выполнить, так как они постоянно указывают на «узкие места», на наличие явных или скрытых угроз здоровью людей или возможность возникновения аварий. Например, 18 января т. г. он записал: «Состав порожних вагонов устанавливается на погрузочном пункте лавы, так что отсутствует свободный проход; к противопожарному трубопроводу не подключена установка предварительного увлажнения угля в массиве; отсутствует паспорт на крепление сбойки пласта Д-9, а также пояснительная записка по безопасной организации работ при доставке материалов; зимой температура под клеммовым стволом и в камере ожидания опускается ниже нуля, рабочие с работы подходят потные, простыняют, повышаются случаи простудных заболеваний». Все предложения были выполнены в сроки.

Его предложения восвоятся санитарному обслуживанию трудящихся участка и шахты. В Книге он записал: «На шахте не организована сушка спецодежды, спецодежда хранится в узлах; рабочие участка не обеспечены индивидуальными перевязочными материалами; под лавой отсутствует медицинская аптечка для оказания первой помощи; на исходящей струе из лавы туманообразующие, пылеподавляющие завесы не работают».

Так, Валиев установил, что рабочие не ознакомлены с планом ликвидации аварии и запасными выходами и добился, чтобы они ознакомились с планом и запасными выходами. В этот же день он поднял вопрос о плохом обеспечении рабочих ручным инструментом (пирами, топорами) и отбойными молотками и доказал начальнику участка, что некачественный инструмент влечет за собой некачественное крепление кровли и сопутствующие им аварии.

За время работы общественным инспектором по охране труда с 1970 года В. В. Валиев подал 1780 предложений, направленных на улучшение условий труда на предприятии.

В звене Григорова, где работает Валиев, производственный травматизм практически отсутствует на протяжении многих лет.

Э. СЕРОПЯН.



Более чем за 60 лет существования Московского института управления имени Серго Орджоникидзе в нем прошли подготовку свыше пятидесяти тысяч специалистов для важнейших отраслей народного хозяйства. Сегодня Московский институт управления — крупнейший научный центр и ведущий вуз страны по подготовке специалистов-управленцев. Здесь обучаются около 10 тысяч студентов.

НА СНИМКЕ: заведующий кафедрой организации и управления в строительстве О. А. Овсянников и группа кубинских специалистов — руководителей строительных организаций обсуждают проблемы управления строительством в кабинете деловых игр.

Фотохроника ТАСС.

справились с заданием января горняки нашего участка. Добыто 15135 тонн топлива, из них 3685 тонн сверх плана. И хотя нагрузка на лаву не была большой — всего 450 тонн, потрудиться пришлось с лихвой. Работы велись в лаве с углом падения 19°—26°. Постоянно приходилось закреплять выработанное пространство, подготавливать лаву к выемке угля, непросто было управлять и комбайном.

В нелегких для участках горно-геологических условиях хорошо поработала ремонтная смена, возглавляемая В. Инюшкиным. Она выполнила немалые объемы работ по наведению порядка в вентиляционном штреке, обеспечивала своевременную доставку материалов. Производительно трудились добычные звенья Н. Хайруллина, В. Сотникова.

Но нашлись у нас и такие, которые отношением к своим

На неделю раньше срока

обязанностям не заслужили добрых слов. Звено М. Кирличникова (смена горного мастера Е. Назарова) трижды в январе был снижен КТУ за преждевременный уход со смены, оставление лавы в нерабочем состоянии. И это тогда, когда мы участвуем в соревновании «60-летию образования СССР — 60 ударных недель» и от каждого из нас требуется не только добросовестность, но и ответственность в работе.

В. ПРИХОДЧЕНКО, председатель профсоюзного комитета участка № 4.

ПОРТАЖ

Шум льющейся воды, перезвон посуды, моющейся в трех ваннах, аппетитный запах борща... Здесь, на первом этаже АБК, находится пункт горячего подземного питания, о котором очень много говорилось, которого

4500—5000 килокалорий. Восстановлению этой потерянной энергии способствует горячее питание. Вот почему неоднократно и настойчиво поднимался и на шахткоме и на страницах газеты «Шахтерский маяк» вопрос по скорейшему открытию такого пункта.

День от дnia корректиру-

ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

немало времени ждали шахтеры.

И вот, наконец, он открыт. Первые термосы с горячей пиццей получили горняки ремонтной смены 19 января. С этого дня рабочие питаются регулярно. Число желающих пользоваться горячим питанием с каждым днем увеличивается. Если в первый день было 270 заказов, то теперь они достигли 450. Количество заказов пока не ограничено, пункт в состоянии обслуживать более 700 шахтеров в смену.

Открытию пункта ремонтники шахты рады. Ведь этого события они ожидали более трех с половиной лет. Именно столько времени понадобилось для того, чтобы от решения перейти к осуществлению намеченного. И сейчас только ремонтники берут более 270 термосов с горячей пиццей.

Почему понадобилось столько времени для открытия пункта?

Валентина Тимофеевна Филимонова, депутат областного Совета народных депутатов, зав. ламповой, назначенная ответственной за обслуживание горняков горячим питанием, говорит:

— Да, именно столько времени у нас ушло на то, чтобы организовать подземное питание. Ездил перенимать опыт такой работы на одну из шахт Актаса. Много времени отняло дооборудование кухни. Теперь есть и холодильник и электроплиты, два варочных котла, электросковорода. Немало времени ушло на такие, казалось бы, мелочи, как доставание и выбивание ложек, сумок для термосов и прочее.

Немало энергии потрачено депутатом В. Т. Филимоновой для достижения этой цели и, надо сказать, что наша шахта первой среди шахт открыла пункт горячего питания.

Как известно, в условиях работы под землей теряется

ется его работа, разрешаются «узкие места», налаживаются выдача термосов по жетонам, работники кухни стремятся вовремя, без задержек обслужить горняков. Хлопот очень много. И это довольно кропотливая работа. Казалось бы, мелочь — разрезать бумагу, перезвать на куски хлеб, завернуть в бумагу хлеб и ложку, приготовить на смену по сотне пакетиков, разложить в термоса суп, раздать все по номеркам рабочим. Затем, получив от вышедших со смены рабочих грязные термосы, тщательно мыть в трех водах. Словом, работникам придется круиться как «белка в колесе».

Сама В. Т. Филимонова, захватив зарядчицу с лампой в часы «пик», помогала первое время работникам пункта. Сейчас на кухне по сменно четыре человека и пять работниц пункта. Оказывает помощь им слесарь по ремонту оборудования Т. К. Жук, где что переобрудует, починит.

Организационный период можно сказать, еще продолжается. У работниц пункта есть пожелание обеспечивать вовремя транспортом. Это уменьшило бы без того кропотливость труда. Каждый день перевозят продукты на санках.

Мы поинтересовались мнением самих рабочих, пытающихся горячей пицци. Большинство из них приветствуют долгожданное открытие пункта, очень довольны тем, что на шахте едят горячий суп, борщ. И дешево, говорят.

«Дома хозяйственники наши освободились от хлопот по приготовлению тортов. И здоровью много полезно такое питание» — вот мнение рабочих.

Несомненно, начато доброе дело. И пусть оно помогает в нелегком труде горняков.

Г. АЛЕКСЕЕВА.

Виктор Жога — горнорабочий участка № 5, вновь открыл вечер дискотеки. Молодежь с удовольствием услышала новые записи популярных певцов и эстрадных групп.

Познакомились с новыми работами А. Пугачевой, Я. Поялы, Ю. Антонова, ансамбля «Бони М».

Г. СЕРЕБРЯКОВА.

Недавно были подведены итоги соревнования за год за «Лучший участок по изобретательству и рационализации» и за звание «Лучший рационализатор и изобретатель шахты».

Смотровая комиссия в составе председателя совета ВОИР, заслуженного рационализатора Казахской ССР Н. П. Щербакова, председателя шахтного комитета профсоюза Г. А. Крыласова, главного технолога шахты Н. И. Переверзева, секретаря комсомольской организации А. А.

Прошли первые недели 1982 года — второго года одиннадцатой пятилетки. Они отмечены политической активностью трудящихся шахты «Тентекская» и в центре внимания горняков — почин передовых предприятий г. Москвы «60-летию образования СССР — 60 ударных недель». Он взят на вооружение и трудящимися нашей шахты.

Минувший год для коллектива сложился неудачно. Шахта осталась в долгах. Главные причины: отставание линий очистного фронта, переходы зачастую в не подготовленные лавы, самовозгорание пласта Д-б, горногеологические нарушения. Такое положение вызвало тревогу не только на шахте, но и в объединении «Карагандауголь». На шахту был направлен грамотный и опытный руководитель, кандидат технических наук Карл Николаевич Хан. С его приходом в четвертом квартале удалось сократить задолженность почти вдвое.

Сложные задачи предстоит решить во втором году одиннадцатой пятилетки горнякам шахты. Производственной программой предусматривается реализовать продукцию на 24,781 млн. руб., добыть 2,080 млн. тонн угля, довести производительность труда до 66,7 тонны угля на одного рабочего в месяц, пройти 28 тыс. погонных метров горных выработок. Для этого имеются все возможности.

Конкретные обязательства принял каждый трудовой коллектив на 1982 год, от успешной работы которых зависит судьба шахты. Вот что говорят по этому поводу горняки добывших участков:

И. М. ТЕСЛЕНКО — начальник участка № 1.

Что касается нашего участка, то мы в первый год одиннадцатой пятилетки задание по добыче топлива реализовали еще 12 декабря. За год на-гора выдано 438 тыс. тонн угля, что на 18 тыс. 300 тонн выше плана. В хорошем темпе начат новый год, уже добыто более 10 тыс.

ХЛЕБ — ВСЕМУ ГОЛОВА

Так назвал свой вечер коллектив физиотерапевтической службы при медико-санитарной части, посвященный 60-летию образования СССР.

XXVI съезд КПСС наметил продовольственную программу на XI пятилетку. Целью этой программы является не только увеличение выпуска товаров потребления, но и экономия и бережливость. Ежедневным продуктом питания является хлеб. Бережное отношение к хлебу должно быть не только у людей, производящих его, это долг и обязанность каждого гражданина — этими словами открыла вечер секретарь партийной организации медсанчасти Валентина

Васильевна Глебова. Организаторы вечера умело подобрали песни, стихи, отрывки из публицистических и художественных произведений, в которых прославляется хлеб. Им удалось показать, что хлеб не только продукт питания. Он, как солдат, всегда на линии огня, всегда в боевой готовности.

В КЛУБЕ

Все большую популярность приобретает у женщин клуб «Ромашка». Сюда приходят люди разных возрастов, которых интересуют секреты приготовления пищи, мастерство изготовления ковров, вязаных изделий, или те, кто желает просто пообщаться. На этот раз вечер начался с советов хозяйке. Лаборант-технолог комбината общественного питания В. П. Павлова рассказала о технологии приготовления кулинарных изделий в домашних условиях. Она поделилась ре-

Закончился вечер словами из стихотворения:

«Пусть будет мир на всей земле,
И хлеба вволю на столе.
За хлеб святой, за труд упорный
Тебе, народ, земной
поклон».

З. МЕРЗЛЯКОВА.

ЖЕНЩИН

цептами тортов, пирогов. А ламповщица шахты им. В. И. Ленина Р. В. Балог не только угостила всех конфетами, сделанными тут же, в клубе, но и научила, как изготовить их. Для этого она принесла все необходимые формы, начинку.

А потом женщины пили чай с конфетами и слушали музыку, песни. Для них пели вокальная группа ДКГ и солист Н. Жидков, рабочий ВШТ-1.

С. ЖОГЛИК,
режиссер ДКГ.

ЭНТУЗИАЗМ И ТВОРЧЕСТВО.

Рользинга присудила коллективу участка № 2 первое место с денежной премией — 300 рублей (начальник участка В. С. Шаларский). Этим коллективом подано 11 рационализаторских предложений с общим экономическим эффектом 25 тыс. рублей.

Второго места и премии — 250 рублей удостоен коллектив участка МД и РСА (начальник А. Ф. Силкин). Девять рационализаторских

предложений с общим экономическим эффектом — 28 тыс. рублей — таков итог работы этого коллектива.

Творческой группе, руководимой электрослесарем мехзеха Р. И. Поппом, присуждены третье место и премия — 150 рублей.

Звания «Лучший рационализатор и изобретатель» удостоены: директор шахты В. Ф. Калмыков, машинист буровых установок В. П. Чуксин, на-

чальник МД и РЗО Н. П. Щербаков, горный мастер ВТБ Б. И. Еллиндин, главный механик В. И. Швидок, электрослесари мехзеха Н. И. Морозов, Н. Ф. Дундарев, В. В. Кофанов, Р. И. Попп, начальники участков №№ 5, 10, В. Т. Корнеев и А. В. Ушков, зам. директора по проходке Ю. А. Боровков.

Е. СЛЮСАРЬ,
инженер по рационализации и изобретательству.

более 10 тыс. тонн дополнительно к плану.

Какими бы ни были трудности, горногеологические условия, с комплексом, ногловым фактором в успешном выполнении взятых социалистических обязательств являются люди, преодолевающие трудности и умело управляющие сложной высокопроизводительной горнодобывающей техникой.

Это бригадир комплексной бригады, лауреат Государственной премии В. П. Бабич, звеньевые — горнорабочие очистного забоя Нигметжан Абенов, Владимир Обидин, Петр Николашин, Юрий Папков, секретарь цеховой партийной организации Виктор Рыбин, профгруппа Вячеслав Кошкин, трупкомсорг Орест Либас и многие другие, которые своим трудолюбием обеспечили взаимодействие всех членов бригады по выполнению государственного плана.

Поддерживая патриотический почин передовых добывальных участков угольной промышленности по достойной встрече 60-летия образования СССР, наш коллектив принял на 1982 год повышенные социалистические обязательства: выдать из одной лавы не менее 512 тыс. тонн угля, из них 12 тыс. тонн сверх плана. На социалистическое соревнование вызывает коллектив участка № 1.

Имея в своем коллективе такие добывальные участки, горняки шахты уверяны, что годовое задание — выдать на-гора 2 млн. 80 тыс. тонн угля будет реализовано досрочно. Порукой тому — успешная работа в четвертом квартале минувшего года и в первом месяце второго года одиннадцатой пятилетки, боевой настрой коллектива, стремление горняков сделать лучше и в сжатые сроки.

И. МИНГАЛЕВ.
(Беседу вел наш нештатный корреспондент).

Редактор Л. Н. ДЯЧЕНКО.

СПРАВКИ

День открытого письма, который проводит газета «Индустриальная Караганда» в городе Шахтинске, в связи с неблагоприятной погодой с 23 января перенесен на субботу, 6 февраля.

Он состоится в 10 часов во Дворце культуры горняков. На вопросы горожан, касающиеся состояния и перспектив развития жилищно-коммунального и энергетического хозяйства, ответят руководители городских и областных организаций.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

Право на выстрел — 6 — 10, 14, 19; 8 — 15, 21.20; 7 — 11.30, 17.

Великолепный (пр-во Франция) — 5 — 12, 21.20; 6 — 17; 7 — 13, 21.30.

Клеопатра (пр-во США, 2 серии) — 5 — 16; 6 — 12, 18.30; 7 — 18.45; 8 — 12; 9 — 18.20.

Три дня Кондора (пр-во США, 2 серии) — 8 — 16, 18.30, 21; 9 — 12, 16, 21; 10 — 10, 12, 21.

11 февраля проводится ДЕНЬ КИНО. Смотрите новые художественные фильмы: Андрюс (Литовская к-ст) — 10.

Все наоборот (к-ст имени Горького) — 11.30.

Любимая женщина механизма Гаврилова (к-ст Мосфильм) — 13.

Мужчины (к-ст Мосфильм) — 18.

Шляпа (к-ст Мосфильм) — 20.30.

ДЛЯ ДЕТЕЙ:

Последние счастья — 8 — 10, 14.30.

Последний лепесток — 9 — 10, 14.30; 10 — 10.

Прощай, полицейский! (Франция) — 5 — 16, 18, 20; 7 — 16.

ДКГ Белый ворон (Мосфильм) — 6 — 18, 18.

Кольцо с голубыми сапфирами (ГДР) — 10 — 16, 18, 20; 11 — 16, 18, 20.

Тигры появляются ночью (Тайланд) — 12 — 16, 18, 20.

ДЛЯ ДЕТЕЙ:

Уступите мне дорогу (мультсборник) — 7 — 12, 14.

7 февраля — Концерт вокально-инструментального ансамбля «Гитары Каспия». Начало в 20.00.

ДОГОВОРЫ С ТРАХОВАНИЯ

ДЕТЕЙ

заключаются с родителями и другими родственниками ребенка (дедушкой, бабушкой, братом, сестрой, дядей, тетей) на страховые суммы 300, 500 и 1000 рублей, при условии, если возраст ребенка на день подачи заявления о страховании не превышает 15 лет и 6 месяцев.

Размер месячного страхового взноса устанавливается в зависимости от возраста ребенка, срока страхования и страховой суммы. Так, например, по договору, заключенному на ребенка в возрасте 1 года сроком на 17 лет, месячный взнос с 300 рублей страховой суммы 1 руб. 39 коп., с 500 рублей — 2 руб. 31 коп., с 1000 рублей — 4 руб. 61 коп., в возрасте 7 лет сроком на 11 лет месячный взнос составит с 300 рублей страховой суммы 2 руб. 27 коп., а с 500 рублей — 3 руб. 78 коп., с 1000 рублей — 7 руб. 54 коп.

В пользу одного ребенка может быть заключено несколько договоров страхования.

Каждому хочется преподнести своему ребенку в день его совершеннолетия хороший подарок. Сделать это будет значительно легче тому, кто заранее заключил договор страхования ребенка.

У НАШИХ СОСЕДЕЙ НА УРОВЕНЬ

ПЕРЕДОВЫХ

тонн угля сверх плана. В нашем коллективе 138 человек. Все они разбиты на звенья, которые ежемесячно соревнуются между собой. Комплексной бригадой руководит В. П. Передерий. Хорошими организаторами дел в лаве проявили себя звеньевые М. Е. Ивантеев, Ю. В. Шунчев, П. А. Коротков и Р. Ш. Валитов, которые зорко следят за работой соревнующихся звеньев, и передовое, накопленное в одном звене, быстро приживается в другом.

На этот год коллектив взял обязательство выдать на-гора 400 тыс. тонн угля, выполнить план к 10 декабря и выдать сверх плана 10 тыс. тонн топлива.

А. В. ФОМЕНКО — начальник участка № 4.

Коллектив нашего участка первое полугодие минувшего года работал плохо. Причиной тому горногеологические условия и несоответствие данных условиям комплекса КМ-87 по пласту Т-1.

Во втором полугодии участок перешел в новую лаву 143-Ю по пласту Т-1, оснащенную новым высокопроизводительным комплексом МК-77 «Б», и из месяца в месяц наращивал темпы по добыче угля, что позволило участку погасить образовавшуюся задолженность и успешно закончить первый год одиннадцатой пятилетки 26 декабря, выдав на-гора 6220 тыс. тонн сверх плана.

Успешно трудится участок и в первом месяце второго года одиннадцатой пятилетки, добыв более 5 тыс. тонн сверх плана. Включившись в

социалистическое соревнование и поддерживая почин передовых предприятий г. Москвы по предстоящему 60-летию образования СССР, коллектив участка взял на себя высокие обязательства выдать из лавы маломощного пласта 400 тыс. тонн угля, в том числе к 23 февраля — 58 тыс. тонн, производительность труда довести до 238 тонн в месяц, борясь за право называться «Образцово-показательный участок по охране труда и ТБ».

Н. И. ТИТОВ — начальник участка № 6.

Коллектив нашего участка, как и весь коллектив шахты, еще молод. Но с первых дней своего рождения, работая по пласту Д-б комплексом ОКП-1, он стал показывать хорошие результаты. Так, в 1980 году было выдано 365 тыс. тонн угля. Еще производительнее трудился коллектив в первом году одиннадцатой пятилетки, выполнив годовой план досрочно, 1 декабря, а к концу года выдано на-гора 450984 тонны угля, из них 41854 тонны — сверх плана.

Нелегким был путь к выполнению плана. Мы шли в сопровождении газа, усиленного горного давления, зоны песчаника, обилия воды в пласте, частых переходов из одной лавы в другую.

Но, несмотря на это, нам удалось на участке создать твердую шахтерскую дисциплину и добиться ответственности каждого за порученное дело. В январе уже добыли

Выходит по пятницам
2-92, 3-64.

г. Караганда, тип. изд-ва областного Комитета Казахстана.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: г. Шахтинск, орден Трудового Красного

УЛ02058. З. 1481, Т. 1700.